

18

A Tabela de Honorários aprovada pela OAB SP terá seus valores monetariamente atualizados e divulgados anualmente, sempre a partir de todos os dias 2 de janeiro, de acordo com a variação anual da tabela prática para cálculo de atualização monetária dos débitos judiciais, elaborada de acordo com a jurisprudência predominante no Tribunal de Justiça de São Paulo, acumulada no período, ou por meio de outro índice que espelhe a realidade econômica da inflação, a critério do Conselho Secional.

19

Os casos omissos desta Tabela serão apreciados pela Primeira Turma de Ética Profissional da OAB SP – Seção Deontológica, na conformidade do artigo 136, § 3º, inciso III, alínea d, do Regimento Interno da Secional.

Aprovada na **2.410ª** Sessão Ordinária do seu Conselho Secional, realizada em 28 de agosto de 2017, a proposta de Honorários de Advogados Correspondentes que compõem a presente tabela.

Aprovada, na **2.440ª** Sessão Extraordinária Virtual do Conselho, ocorrida em 16 de abril de 2020, a inclusão do item quanto ao atendimento virtual/eletrônico.

Aprovada, na **2.443ª** Sessão Ordinária Virtual do Conselho Secional, ocorrida em 22 de junho de 2020, a adequação e aperfeiçoamento da seção Atividades em Matéria Previdenciária: Administrativa ou Judicial, que passou a ser intitulada Atividades da Advocacia Previdenciária para o Segurado e Dependente; e a instituição da seção Advocacia Previdenciária Empresarial e suas subseções intituladas Advocacia Consultiva Previdenciária Empresarial, Advocacia Contenciosa Administrativa Previdenciária Empresarial e Advocacia Contenciosa Judicial Previdenciária Empresarial; bem como da seção Considerações importantes, com orientações gerais tocantes aos parâmetros a serem considerados para a cobrança dos honorários advocatícios perante o conceito de proveito econômico durante o trâmite processual – seja ele administrativo, seja judicial – e à formalização e cumprimentos contratuais dos serviços prestados pela Advocacia.

Aprovada, na **2.475ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 30 de agosto de 2021, a inclusão da seção: Tutela Protetiva dos Direitos da Criança e do Adolescente.

Aprovada, na **2.475ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 30 de agosto de 2021, a atualização da redação da seção: Atividades em Matéria de Justiça Militar.

Aprovados, na **2.478ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 27 de setembro de 2021, ajustes na redação da seção: Atividades em Matéria Cível, nos itens 4.41 a 4.44, pertinentes à propriedade intelectual.

Aprovada, na **2.478ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 27 de setembro de 2021, a inclusão da seção: Atividades em Assessoria Jurídica em Métodos Autocompositivos.

Aprovada, na **2.520ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 24 de junho de 2024 a alteração do percentual do item 17 das recomendações de 20% para 30%.

Aprovada, na **2.520ª** Sessão Ordinária do Conselho Secional, ocorrida em 24 de junho de 2024, a exclusão dos itens 1.9 Elaboração de convenção de condomínio e regimento interno, por unidade autônoma e 1.13 Participação e assessoria em assembleia da Seção: Atividades Avulsas ou extrajudiciais, alteração do texto do item 6.9 de: Ação de alimentos: provisórios – provisionais (majoração – redução – exoneração), para Ação de alimentos: provisórios – provisionais (majoração – redução – exoneração) e ação revisional de alimentos, da Seção 6. Atividades em Matéria de Família e Sucessões, inclusão dos itens 7.1.14, 7.1.15 e 7.1.16 da Seção 7. Atividades em Matéria Previdenciária, inclusão do item 7.2.15 da Seção 7.2 Advocacia Previdenciária Empresarial, inclusão nas Considerações importantes "Considera-se também proveito econômico, os valores pagos pela Autarquia diretamente ao Segurado (a) no curso do processo (administrativo ou judicial), seja por ocasião da colocação do benefício em manutenção, seja em sede de tutela de urgência de natureza antecipada ou tutela provisória de urgência de natureza cautelar", revisão do item 11, incluindo a palavra Urbanística/o e inclusão dos itens 11.10, 11.11, 11.12, 11.13, 11.14, 11.15, 11.16, 11.17, 11.18, 11.19, 11.20, 11.21, 11.22, 11.23, 11.24, 11.25, 11.26, 11.27 e 11.28 da Seção Atividades em Matéria Ambiental, alteração do item 12.1 de: Queixa, representação ou impugnação para: Representação ou impugnação da Seção 12 Atividades em Matéria Eleitoral, inclusão das letras f. ao l. no item 13.27 da Seção 13 Atividades em Matéria Penal, inclusão da Seção 30, Direito Condominial, com os itens 30.1, 30.2, 30.3, 30.4, 30.5, 30.6, 30.7, 30.8, 30.9, 30.10, 30.11, 30.12, 30.13, 30.14 e 30.15, inclusão da Seção 31, Atividades em Matéria de Privacidade e Proteção de Dados, com os itens 31.1, 31.2, 31.3, 31.4, 31.5, 31.6, 31.7, 31.8, 31.9, 31.10, 31.11, 31.12, 31.13, 31.14, 31.15, 31.16, 31.17, 31.18, 31.19, 31.20, 31.21, 31.22, 31.23, 31.24, 31.25, 31.26, 31.27, 31.28, 31.29, 31.30, 31.31 e 31.32.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Miguel' and a circular stamp.

| 8 | ATIVIDADES EM MATÉRIA TRABALHISTA | Valores mínimos | Percentuais |
|------|--|-----------------|-------------|
| 8.1 | Patrocínio de reclamante: sobre o valor econômico da questão ou da condenação, ou do acordo | R\$ 1.587,78 | 20% a 30% |
| 8.2 | Acréscimo no caso de recurso ordinário | R\$ 1.111,45 | 5% |
| 8.3 | Acréscimo no caso de recurso de revista e/ou contrarrazões | R\$ 1.111,45 | 5% |
| 8.4 | Patrocínio do reclamado: sobre o valor real do pedido ou do valor econômico da questão com pagamento no início da ação | R\$ 3.969,48 | 20% a 30% |
| 8.5 | Acréscimo no caso de recurso ordinário sobre o valor do pedido | R\$ 2.858,03 | 5% |
| 8.6 | Acréscimo no caso de recurso de revista sobre o valor do pedido e/ou contrarrazões | R\$ 3.969,48 | 10% |
| 8.7 | Execução de sentença ou embargos | | |
| | a) Como mandatário específico para o ato | R\$ 3.969,48 | 20% |
| | b) Se já for mandatário da causa principal, acrescer | R\$ 1.905,36 | 5% |
| 8.8 | Processos cautelares | | |
| | a) Como medida autônoma | R\$ 2.858,03 | 20% |
| | b) Para reintegração de empregado | R\$ 4.763,37 | 20% |
| 8.9 | Pedido de homologação judicial de demissão de estável e de transação com opção pelo FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço) sobre o valor da transação | R\$ 3.969,48 | 20% |
| 8.10 | Pedido de assistência à demissão de empregado estável, sobre o valor da transação | R\$ 3.969,48 | 20% |
| 8.11 | Dissídios coletivos: representação em dissídio, acordo ou convenção coletiva | | |
| 8.12 | De empresa de até 100 empregados | R\$ 7.938,95 | |
| 8.13 | De empresa de 101 até 300 empregados | R\$ 9.526,76 | |
| 8.14 | De empresa de 301 até 600 empregados | R\$ 11.114,54 | |
| 8.15 | De empresa com mais de 600 empregados | R\$ 15.084,02 | |
| 8.16 | De sindicato com até 50 empresas | R\$ 11.114,54 | |
| 8.17 | De sindicato com mais de 50 empresas | R\$ 19.053,50 | |
| 8.18 | De sindicato de empregados: aplicam-se os mesmos valores acima ou valor recolhido pelo sindicato, a título de contribuição assistencial | | 20% |
| 8.19 | O inquérito judicial para a apuração de falta grave de empregado | | |
| | a) Defesa do empregado | R\$ 3.175,59 | 20% |
| | b) Propositura do inquérito | R\$ 5.557,28 | 20% |
| 8.20 | Consultoria, sem vínculo empregatício, de sindicato de trabalhadores | | |
| | a) Na reclamatória do associado, sobre o valor auferido | R\$ 3.969,48 | 20% |
| | b) Na reclamatória do não associado, sobre o valor auferido | R\$ 3.969,48 | 20% |
| 8.21 | Consultoria, sem vínculo empregatício, de empresas com menos de 50 empregados | R\$ 7.938,95 | |
| 8.22 | Consultoria, sem vínculo empregatício, de empresa com mais de 50 empregados | R\$ 11.114,54 | |
| 8.23 | Habilitação de crédito trabalhista tempestiva/retardatária | | 10% |
| 8.24 | Ação de indenização por acidente de trabalho – 20% a 30% sobre o valor econômico da questão | R\$ 4.926,66 | 20% a 30% |

- 1 - a relevância, o vulto, a complexidade, os custos e a dificuldade do serviço a executar;
- 2 - O tempo que será consumido para a realização do trabalho;
- 3 - A possibilidade de ficar impedido da realização de outros serviços;
- 4 - O resultado lícito favorável que, para o contratante, advirá com o serviço prestado;
- 5 - A peculiaridade de tratar-se de cliente eventual, habitual ou permanente; e
- 6 - O local em que o serviço será prestado.

Alcides C
A
CB

B *C*

TABELA REFERENCIAL DE HONORÁRIOS SERVIÇOS DE CONTABILIDADE

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

INTRODUÇÃO: A presente tabela referencial serve como auxílio aos profissionais que tem dúvidas na hora de fixar o valor de remuneração pela prestação de serviços, sendo as tratativas de livre negociação entre os particulares, visto que a **ASSCON** não impõe um piso mínimo ou máximo. Assim, o profissional da contabilidade possui liberalidade quanto à determinação dos valores dos honorários contábeis, podendo utilizar o presente referencial como parâmetro.

QUADRO I:

O honorário é livre para cada estabelecimento, **a ser fixado pelo profissional em tratativas com o contratante**, dependendo de sua atividade e dos serviços prestados. A presente tabela deve ser utilizada como **parâmetro, apenas de forma referencial**, para evitar o aviltamento entre os próprios profissionais e tem como objetivo principal, informar aos profissionais da contabilidade, os custos mínimos decorrentes da atividade contábil, e **propor** desta forma, uma **sugestão de honorários**, a qual **não é compulsória**. Lembrando que cada profissional, na hora de fixar os seus honorários contábeis, deverá levar em conta alguns fatores básicos da atividade:

- 1 - a relevância, o vulto, a complexidade, os custos e a dificuldade do serviço a executar;
- 2 - O tempo que será consumido para a realização do trabalho;
- 3 - A possibilidade de ficar impedido da realização de outros serviços;
- 4 - O resultado lícito favorável que, para o contratante, advirá com o serviço prestado;
- 5 - A peculiaridade de tratar-se de cliente eventual, habitual ou permanente; e
- 6 - O local em que o serviço será prestado.

TABELA 01 = Simples Nacional - Sem empregados

| Faturamento - 12 meses | Serviços | Serv. + Com | Comércio | Com + Ind |
|-----------------------------|----------|-------------|----------|-----------|
| a) Até 180.000 | 778,00 | 1.168,00 | 778,00 | 1.168,00 |
| b) De 180.000 a 360.000 | 1.557,00 | 1.866,00 | 1.557,00 | 1.866,00 |
| c) De 360.000 a 720.000 | 2.332,00 | 2.800,00 | 2.332,00 | 2.800,00 |
| d) De 720.000 a 1.800.000 | 3.110,00 | 3.731,00 | 3.110,00 | 3.731,00 |
| e) De 1.800.000 a 3.600.000 | 4.660,00 | 5.598,00 | 4.660,00 | 5.598,00 |
| f) De 3.600.000 a 4.800.000 | 6.220,00 | 7.463,00 | 6.220,00 | 7.463,00 |

TABELA 02 = Presumido, Arbitrado, Isentas e Imunes - Sem empregados

| Faturamento - 12 meses | Serviços | Serv. + Com | Comércio | Com + Ind |
|-----------------------------|----------|-------------|----------|-----------|
| a) Até 180.000 | 934,00 | 1.400,00 | 934,00 | 1.400,00 |
| b) De 180.000 a 360.000 | 2.022,00 | 2.551,00 | 2.022,00 | 2.551,00 |
| c) De 360.000 a 720.000 | 4.198,00 | 5.038,00 | 4.198,00 | 5.038,00 |
| d) De 720.000 a 1.800.000 | 4.976,00 | 5.971,00 | 4.976,00 | 5.971,00 |
| e) De 1.800.000 a 3.600.000 | 6.010,00 | 7.084,00 | 6.010,00 | 7.084,00 |
| f) De 3.600.000 a 4.800.000 | 8.085,00 | 9.702,00 | 8.085,00 | 9.702,00 |

TABELA 03 = Lucro Real - Sem empregados

| Faturamento - 12 meses | Serviços | Serv. + Com | Comércio | Com + Ind |
|-----------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| a) Até 180.000 | 1.557,00 | 1.866,00 | 1.557,00 | 1.866,00 |
| b) De 180.000 a 360.000 | 3.111,00 | 3.731,00 | 3.111,00 | 3.731,00 |
| c) De 360.000 a 720.000 | 3.887,00 | 4.664,00 | 3.887,00 | 4.664,00 |
| d) De 720.000 a 1.800.000 | 6.219,00 | 7.463,00 | 6.219,00 | 7.463,00 |
| e) De 1.800.000 a 3.600.000 | 9.485,00 | 11.195,00 | 9.485,00 | 11.195,00 |
| f) De 3.600.000 a 4.800.000 | 12.439,00 | 14.926,00 | 12.439,00 | 14.926,00 |

QUADRO II:

- a) Para os postos de combustíveis e imobiliárias, **aplicar 20%** (vinte por cento) sobre o faturamento anual, e enquadrar no **QUADRO I**, para se encontrar os honorários mínimos;
- b) Escrituração e Assistência Fisco Contábil Pastoral, os honorários serão cobrados a critério do Contabilista, observando o mínimo do **QUADRO I, TABELA 01**.

Allyss
AF
CB

DEPARTAMENTO PESSOAL

QUADRO III: Empregados, Sócios e Autônomos.

| | |
|---|------------|
| a) Até 2 vínculos | R\$ 158,00 |
| b) De 3 a 5 vínculos | R\$ 142,00 |
| c) De 6 a 10 vínculos | R\$ 129,00 |
| d) De 11 a 20 vínculos | R\$ 116,00 |
| e) De 21 a 40 vínculos | R\$ 105,00 |
| f) Acima de 40 vínculos | R\$ 93,00 |
| Valores acima por vínculos para integrar os honorários mensais do QUADRO I. | |

QUADRO IV: Empregados Domésticos

| | |
|---|------------|
| a) eSocial Doméstico / por empregado(a) | R\$ 390,00 |
|---|------------|

QUADRO V: Obrigações Acessórias do Departamento Pessoal

| | |
|---|--------|
| a) Cadastro PAT | 377,00 |
| b) Cadastro Utilizador do Ponto Eletrônico | 377,00 |
| c) DIRF - Até 10 beneficiários | 377,00 |
| d) DIRF - De 11 a 20 beneficiários | 754,00 |
| e) DIRF - Acima de 21 beneficiários (cobrar por beneficiário) | 34,00 |
| f) Emissão do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário | 377,00 |
| g) eSocial mensal (empresa) | 547,00 |
| h) Geração de arquivo bancário de pagamento | 158,00 |
| i) GFIP de reclamatória trabalhista | 390,00 |
| j) Intermediação para acerto Rescisório - Com Homologação | 468,00 |
| k) Intermediação para acerto Rescisório - Sem Homologação | 315,00 |
| l) RAIS - Negativa | 158,00 |
| m) RAIS - Até 10 Vínculos | 315,00 |
| n) RAIS - De 11 a 20 Vínculos | 625,00 |
| o) RAIS - Acima de 20 Vínculos (cobrar por vínculo) | 34,00 |
| p) Solicitação de Vale-Transporte | 158,00 |
| q) Solicitação de Vale-Alimentação | 158,00 |

Allysson
A
C
B

CONDOMÍNIOS

QUADRO VI

TABELA 01 = Contabilidade Mensal

| | |
|--|----------|
| a) Até 25 unidades | 1.557,00 |
| b) De 25 a 100 unidades, acrescer R\$ 111,00 por unidade | |
| c) Acima de 100 unidades, acrescer R\$ 80,00 por unidade | |

TABELA 02 = Assessoria Mensal

| | |
|---|----------|
| a) Até 16 unidades | 1.742,00 |
| b) De 17 a 27 unidades | 3.234,00 |
| c) De 28 a 48 unidades | 5.146,00 |
| d) De 49 a 100 unidades | 8.737,00 |
| e) Acima de 100 unidades, R\$ 90,00 por unidade | |

QUADRO VII

Os honorários dos **QUADROS I, II e III**, foram fixados levando-se em conta que se trata de empresas com movimentação normal e razoável. No caso de apresentar grande volume de Notas Fiscais de sua emissão e/ou Compras, assim como no caso de trabalho com mais de 02 (dois) estabelecimentos bancários de movimentação intensa, os honorários deverão ser alterados, podendo chegar a um acréscimo de até **50% (cinquenta por cento)**.

SERVIÇOS ESPECIAIS

QUADRO VIII

| | |
|--|------------|
| a) Auditoria Independente | R\$ 780,00 |
| b) Cisão, Fusão e Incorporação de Empresas | R\$ 625,00 |
| c) Consultoria Empresarial | R\$ 625,00 |
| d) Perícia Contábil Extrajudicial | R\$ 625,00 |
| e) Perícia Contábil Judicial | R\$ 780,00 |
| <i>Obs.: valores acima fixados por hora trabalhada</i> | |

Alcides
A
B

OBRIGAÇÕES FISCAIS

QUADRO IX

| | |
|--|----------|
| 1) COAF - Comunicação de Operações Financeiras | 1.557,00 |
| 2) DCTF | 390,00 |
| 3) DCTF de Inatividade | 390,00 |
| 4) DEFIS / ECF | 1.557,00 |
| 5) DIMOB | 4.664,00 |
| 6) DIRPF - Simplificada - 1 fonte renda - básica | 235,00 |
| 7) DIRPF - Simplificada acima de 1 fonte renda | 315,00 |
| 8) DIRPF - Simplificada com nível elevado de complexidade | 935,00 |
| 9) DIRPF - Completa - 1 fonte de renda - básica | 390,00 |
| 10) DIRPF - Completa acima de 1 fonte renda | 625,00 |
| 11) DIRPF - Completa - com nível elevado de complexidade | 1.245,00 |
| 12) DISO - Declaração de Informações sobre Obras | 3.110,00 |
| 13) DME - Declaração de Operações Liquidadas com Moeda em Espécie (por item) | 545,00 |
| 14) DMED - Declaração de Serviços Médicos e de Saúde | 2.332,00 |
| 15) DTTA Declaração de Transferência de Titularidade de Ações | 3.110,00 |
| 16) EFD Contribuições | 545,00 |
| 17) EFD ICMS / IPI | 545,00 |
| 18) EFD Reinf | 545,00 |
| 19) GCAP - Apuração do Ganho de Capital (por item) | 1.557,00 |
| 20) IBGE - PAC - Pesquisa Anual de Comércio Simplificado | 315,00 |
| 21) IBGE - PAC - Pesquisa Anual de Comércio Completo | 468,00 |
| 22) IBGE - PAIC - Pesquisa Anual da Indústria da Construção | 625,00 |
| 23) IBGE - PAS - Pesquisa Anual de Serviços | 468,00 |
| 24) ITR - Imposto Territorial Rural | 545,00 |

SERVIÇOS EXTRAS

QUADRO X

| | |
|---|------------------------|
| 1) Cadastros Bancários | 235,00 |
| 2) Certidões - Órgãos Públicos | 235,00 |
| 3) Certidões - Fórum / Cartórios | 235,00 |
| 4) Certidões Via Internet | 115,00 |
| 5) CPOM Cadastro de Prestador de Outros Municípios | 3.888,00 |
| 6) DECORE para Clientes Habituais | 235,00 |
| 7) DECORE para Clientes não Habitual - Autônomos | 1.557,00 |
| 8) Encerramento do Exercício - Balanço Anual | = honorário- mês |
| 9) Enquadramento / Reenquadramento / Desenquadramento de ME ou EPP na Jucepar | 625,00 |
| 10) ITCMD (por item) | 545,00 |
| 11) Recálculo de Guias de Contribuição e Tributos em Geral (por guia) | 32,00 |
| 12) Parametrização de Sistemas (Implantação) | 1.090,00 |
| 13) Classificação de Produtos - NCM (Manutenção) | 545,00 |
| 14) Livro Caixa Digital de Produtor Rural (anual) | 3.111,00 |
| 15) Prestação de Contas de Produtor Rural - Obrigação Estadual apresentada ao Município (semestral) | 1.557,00 |

Alcino
A
00

OUTROS SERVIÇOS

QUADRO XI

| | |
|--|--------|
| a) Requerimentos, Notas Promissórias, Declarações Comuns, Elaboração de Contratos Particulares, Consultas, Matrículas e Cadastro no INSS, Certificados, Cadastros Comerciais, Levantamentos Contábeis, Renovação de Alvarás, Acordo Coletivo de Trabalho, Serviços Relacionados ao Convênio, Caixa PIS-Empresa (anual), Elaboração de Laudo de Avaliação, serão cobrados com base em hora técnica de trabalho. | 390,00 |
|--|--------|

LEGALIZAÇÃO DE EMPRESAS

QUADRO XII

| Constituição e Alteração de Empresas | Registro Empresário | Sociedade Limitada | Sociedade Estatutária |
|--|---------------------|--------------------|-----------------------|
| a) Completa (JUCEPAR + Federal + Estadual + Prefeitura + Saúde + Bombeiro + CEF + INSS) - ME e EPP | 2.178,00 | 3.112,00 | |
| b) Completa (JUCEPAR + Federal + Estadual + Prefeitura + Saúde + Bombeiro + CEF + INSS) - Demais | 3.112,00 | 4.664,00 | 9.330,00 |
| c) Demais Órgãos Públicos (CREA, CRM, CORE e outros) | 1.557,00 | 1.557,00 | 1.557,00 |
| d) Publicação de Atas e Arquivamento na JUCEPAR | 315,00 | 470,00 | 933,00 |
| e) Transformação de Empresário Individual para a sociedade Limitada unipessoal | 4.354,00 | | |
| f) Transformação de Sociedade Limitada para Empresário Individual | | 6.219,00 | |

* Sociedade Estatutária compreende: S/A, Associações, Fundações, Sindicatos, Cooperativas etc.

* Eventuais taxas dos órgãos não compõe os valores dos serviços acima informados.

QUADRO XIII

- a) Não estão inclusos nos valores do **QUADRO XII** as taxas de Alvará de Localização, Licença de Bombeiros e Saúde, constando somente as Taxas da Junta Comercial, Receita Federal e Cartório de Títulos e Documentos, quando for o caso.
- b) A cobrança de honorários inicia-se no mês posterior ao início das atividades e os honorários do primeiro mês ficarão a critério do Contabilista, devendo, entretanto, ser obedecido o valor mínimo da **TABELA 01 do QUADRO I**.
- c) Para a guarda de livros de empresas paralisadas, cobrar 50% (cinquenta por cento) dos honorários do **QUADRO I**, por mês de paralisação.

QUADRO XIV

| Baixas de Empresas | Registro Empresário | Sociedade Limitada | Sociedade Estatutária |
|---|---------------------|--------------------|-----------------------|
| a) Completa (JUCEPAR + Federal + Estadual + Prefeitura + Saúde + Bombeiro + CEF + INSS) - Todas: ME, EPP e Demais | 8.549,00 | 10.105,00 | 15.155,00 |

Assinatura
A
C
B

FILIAIS

QUADRO XV

a) Havendo contabilidade centralizada, com filiais e/ou sucursais, para cálculo de honorários da Matriz aplicar-se-á ao **QUADRO I**, seguindo a receita desta, os honorários da filial serão cobrados pela Tabela do **QUADRO I**, conforme a receita bruta da filial, deduzindo-se **50% (cinquenta por cento)** dos honorários. Se a contabilidade for descentralizada, não haverá a redução para filiais.

b) Abertura, alteração e encerramento de filiais e/ou sucursais com sede em outra UF será cobrado **50% (cinquenta por cento)** dos honorários do **QUADRO XII, QUADRO XIII e QUADRO XIV**.

MICROEMPREENDEDOR INDIVIDUAL – MEI

QUADRO XVI

I - Serviços que devem ser exercidos pelos escritórios contábeis, enquadrados no Simples Nacional a título gratuito:

| |
|---|
| a) Inscrição. |
| b) A opção de que trata o art. 18-A da Lei Contemplar nº 123, de 2006 (opção pelo reconhecimento dos impostos e contribuições abrangidas pelo Simples Nacional em valores fixos mensais). |
| c) A primeira declaração anual simplificada do microempreendedor individual. |

II- Serviços não gratuitos:

| | |
|--|------------|
| a) Escrituração Contábil Mensal (Facultativo) | R\$ 315,00 |
| b) Serviço Trabalhista Mensal (Confecções da Folha de Pagamento e Guias) | R\$ 315,00 |
| c) DASN-MEI (a partir do 2º ano) | R\$ 315,00 |

Observação: Para a **TABELA REFERENCIAL DE HONORÁRIOS SERVIÇOS DE CONTABILIDADE** de 2024 foi aplicado um reajuste de 4,716% sobre os valores do exercício anterior (ref.: acumulado 12 meses índice IPCA-e).

Hélio Alves Botelho

Hélio Botelho
CPF 04 [REDACTED] 8
Presidente

Rodrigo Sousa

Rodrigo Sousa
CPF 7 [REDACTED] 0
Vice-Presidente

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

ANEXO III – FOLHA PROPOSTA LOTE 1 – ZONA LESTE

A Secretaria da Educação da Prefeitura Municipal de Sorocaba
Contratação de vigias 24 horas para a Rede Municipal de Ensino

| | |
|----------------------|---|
| Razão Social: | VIG EYES PORTARIA E LIMPEZA LTDA |
| Endereço Completo: | RUA PADRE BENEDITO DE CAMARGO Nº 593 A PENHA DE FRANÇA CEP 03604-010 SÃO PAULO SP |
| CNPJ: | 39.297.459/0001-34 |
| Inscrição Estadual: | 136.555.537.113 |
| Inscrição Municipal: | 6.718.116-3 |
| Telefone: | (11)9.4723-5337 / (11)9.5596-6157 |
| E-mail: | comercial@vigeeyesseguranca.com.br / vig.eyes.sp@gmail.com |

DADOS BANCÁRIOS

| | |
|----------------|------------|
| Banco | [REDACTED] |
| Agência | [REDACTED] |
| Conta-Corrente | [REDACTED] |

INDICAÇÃO DE PREPOSTO

| | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| Nome: | PAULO SERGIO ANTONIOR DOS SANTOS |
| Cargo: | SOCIO DIRETOR |
| CPF: | [REDACTED] |
| Endereço Residencial Completo: | [REDACTED] |
| E-mail Institucional: | PAULO@VIGEYESSEGURANCA.COM.BR |

O prazo de validade da Proposta é de 90 (noventa) dias.

Objeto: Contratação de vigias para a Rede Municipal de Ensino visando a melhoria nas condições de segurança das próprias escolas que constantemente são alvos de invasões, furtos e vandalismo.

Locais Objeto para a prestação de serviços: Os serviços serão realizados em 159 Unidades Escolares a serem definidas pela contratante, de acordo com escolha entre as unidades de ensino elencadas no anexo II.

- ☎ 11 36596-6157
- ☎ 11 2642-3036
- 🌐 www.vigeeyesseguranca.com.br
- ✉ comercial@vigeeyesseguranca.com.br
- 📍 R. Padre Benedito de Camargo, 593 - Penha de França

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO

17
[Handwritten signature]

DECLARAÇÕES

- 1- Declaramos, expressamente, que nos preços propostos estão incluídas todas as despesas concernentes a encargos sociais, benefícios e despesas inerentes, licenças inerentes à especialidade e tributos, e tudo o mais necessário à perfeita e cabal execução dos mesmos.
- 2- Informamos que o salário-base encontra-se em consonância com os valores praticados pela Classe Salarial de acordo com o acordo coletivo - CLASSE : 5174/2020 - ACORDO COLETIVO SINDIEEPRES 2023.

São Paulo, 14 de Fevereiro de 2023.

EMPRESA: VIG EYES PORTARIA E LIMPEZA LTDA
CNPJ: 39.297.459/0001-34
REPRESENTANTE LEGAL: PAULO SERGIO ANTONIOR DOS SANTOS
CARGO: SÓCIO DIRETOR
RG e CPF: [REDACTED]

ASSINATURA: _____
[Handwritten signature]

- ☎ 11 36596-6157
- ☎ 11 2642-3036
- 🌐 www.vigeeyesseguranca.com.br
- ✉ comercial@vigeeyesseguranca.com.br
- 📍 R. Padre Benedito de Camargo, 593 - Penha de França

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO

| DISCRIMINAÇÃO DOS CUSTOS | |
|---|-----------------------|
| POSTO DE VIGIA - 12 HDIURNO DE DOMINGO A SÁBADO | |
| DOS PREÇOS | R\$ |
| Valor Unitário por posto diurno | R\$ 11.880,00 |
| Valor do Supervisor Diurno (no mínimo 1 supervisor por lote) | R\$ 5.189,00 |
| Valor total mensal - 43 postos diurnos + 1 Supervisor Diurno | R\$ 510.840,00 |
| Total 12 meses - 43 postos diurnos | R\$ 6.130.080,00 |
| 1- MÃO-DE-OBRAVIGIA | % R\$ |
| Salário-Base | R\$ 1.721,00 |
| Gratificação de Função | Não se Aplica |
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | |
| Hora Extra | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | |
| Horas de Adicional Noturno | |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | 12,53% R\$ 215,60 |
| Outros (a especificar) | % R\$ |
| VALOR TOTAL DA MÃO DE OBRA POR VIGIA - Representatividade no custo final | R\$ 1.936,00 |
| | 2 vigias R\$ 3.873,20 |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | |

Handwritten signature and initials

| | | |
|---|---------|------------|
| GRUPO A - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | | |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 387,32 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 29,05 |
| Senai | 1,00% | R\$ 19,37 |
| Incra | 0,20% | R\$ 3,87 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 11,62 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 48,42 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 58,10 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 154,93 |
| GRUPO B - TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | | |
| Férias | 8,3300% | R\$ 161,32 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 32,76 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 18,44 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 8,09 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 10,36 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,49 |
| GRUPO C - ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | | |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 53,84 |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 161,32 |
| GRUPO D - OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | | |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 99,32 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 7,95 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 24,91 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |
| GRUPO E - APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | | |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 6,33 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,03 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 2,53 |

| | | |
|---|----------|--------------|
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 19,31 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 0,66 |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 5,04 |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 122,01 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 32,34 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 60,42 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | % | R\$ |
| | 79,5278% | R\$ 1.540,14 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | |
| Vale-Transporte | | R\$ 5,90 |
| Custo Mensal | | R\$ 177,00 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 103,26 |
| Vale-Refeição | | R\$ 22,06 |
| Custo Mensal | | R\$ 330,90 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 65,18 |
| Assistência Médica/ Conta Básica | | R\$ 169,42 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | |
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 12,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 19,88 |
| | | R\$ 571,76 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 111,61 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 91,60 |
| | | R\$ 203,21 |
| | % | R\$ |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR VIGIA (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 4.251,71 |
| 1- MÃO-DE-OBRA SUPERVISOR DIURNO | 2 VIGIAS | R\$ 8.503,41 |

Os nossos olhos, são
PROTEÇÃO do seu
PATRIMÔNIO

11 95606-6157
 11 2642-3036
 www.vigeyes.com.br
 contato@vigeyes.com.br

Assinatura

| | | |
|--|---------|---------------|
| Salário-Base | | R\$ 2.508,00 |
| Gratificação de Função | | |
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | | Não se Aplica |
| Hora Extra | | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | | |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | | |
| Outros (a especificar) | | |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % | R\$ |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 501,60 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 37,62 |
| Senial | 1,00% | R\$ 25,08 |
| Incra | 0,20% | R\$ 5,02 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 15,05 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 62,70 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 75,24 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 200,64 |
| | | R\$ 922,94 |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |
| Férias | 8,3300% | R\$ 208,92 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 42,43 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 23,89 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 10,48 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 13,41 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,64 |
| | | R\$ 299,75 |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | % | R\$ |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 69,72 |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 208,92 |
| | | R\$ 278,64 |
| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % | R\$ |

Os nossos olhos, são
PROTEÇÃO do seu
PATRIMÔNIO

11 95606-6157
 11 2642-3036
 www.vigeyes.com.br
 contato@vigeyes.com.br

| | | |
|---|-----------------|---------------------|
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 128,62 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 10,29 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 32,26 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |
| | | R\$ 171,18 |
| GRUPO E - APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % | R\$ |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 8,20 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,04 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,27 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 25,01 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 0,86 |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 6,52 |
| | | R\$ 43,90 |
| GRUPO F - INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 158,00 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 41,88 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 78,25 |
| | | R\$ 278,14 |
| | | R\$ |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | 79,5278% | R\$ 1.994,56 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 5,90 |
| Vale-Transporte | | R\$ 354,00 |
| Custo Mensal | | R\$ 150,48 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 22,06 |
| Vale-Refeição | | R\$ 485,32 |
| Custo Mensal | | R\$ 97,06 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 169,42 |
| Assistência Médica/ Cesta Básica | | |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | |
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |

Handwritten signature and initials

| | | |
|--|---------------|---------------------|
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 12,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 19,88 |
| | | R\$ 825,08 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 80,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 60,00 |
| | | R\$ 140,00 |
| | | R\$ |
| | | R\$ |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR SUPERVISOR (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 5.189,00 |
| Valor supervisor por posto (Custo/43 postos) | | R\$ 120,67 |
| 6- DEMAIS COMPONENTES | % | R\$ |
| Veículo para o Transporte | | R\$ 113,65 |
| Lucro | | R\$ 594,00 |
| Despesas Administrativas/ Operacionais | | R\$ 712,80 |
| | | R\$ 1.420,45 |
| 7- TRIBUTOS | % | R\$ |
| ISSQN | 5,00% | R\$ 594,00 |
| PIS | 1,65% | R\$ 196,02 |
| COFINS | 7,60% | R\$ 902,88 |
| CONTRIBUIÇÃO SOCIAL | 0,45% | R\$ 53,46 |
| IRPJ | 0,75% | R\$ 89,10 |
| Outros (a especificar) | | |
| | | |
| NOTA: CSL - 9% SOBRE O LÚCRO - IRPJ 15% SOBRE O LÚCRO | | |
| VALOR TOTAL TRIBUTOS | 15,45% | R\$ 1.835,46 |
| | | |
| VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO DIURNO | % | R\$ |
| | | R\$ 11.880,00 |
| | | |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS DIURNO+SUPERVISOR DIURNO | % | R\$ |
| | | R\$ 11.880,00 |

| POSTO DE VIGIA- 12 HNOTURNO DE DOMINGO À SÁBADO | |
|--|-------------------|
| DOS PREÇOS | R\$ |
| Valor Unitário por posto noturno | R\$ 14.520,00 |
| Valor do Supervisor Noturno (no mínimo 1 Supervisor por lote) | R\$ 6.368,15 |
| Valor total mensal- 43 postas noturnas + 1 Supervisor Noturno | R\$ 624.360,00 |
| Total 12 meses- 43 postas noturnas | R\$ 7.492.320,00 |
| 1- MÃO-DE-OBRA VIGIA | % R\$ |
| Salário-Base | R\$ 1.721,00 |
| Gratificação de Função | |
| Adicional de Periculosidade/ Inalubridade | Não se Aplica |
| Hora Extra | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | |
| Horas de Adicional Noturno | 20,00% R\$ 344,20 |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de intervalo de Alimentação | 12,50% R\$ 258,15 |
| Outros (a especificar) | |
| VALOR TOTAL DA MÃO DE OBRA POR VIGIA- Representatividade no custo final | % R\$ |
| | R\$ 2.323,35 |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % R\$ |
| Previdência Social | 20,00% R\$ 464,67 |
| Sesi | 1,50% R\$ 34,85 |
| Senai | 1,00% R\$ 23,23 |
| Incra | 0,20% R\$ 4,65 |
| Sebrae | 0,60% R\$ 13,94 |
| Salário Educação | 2,50% R\$ 58,08 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% R\$ 69,70 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% R\$ 185,87 |

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO.

11 96506-6157
11 2642-3036
www.vigeyes.com.br
www.vigeyes.com.br

[Handwritten signatures]

| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |
|---|--------------|------------|
| Férias | 8,3300% | R\$ 193,54 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 39,30 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 22,13 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 9,71 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 12,42 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,59 |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | % R\$ | |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 64,59 |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 193,54 |
| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % R\$ | |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 119,15 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 9,53 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,7863% | R\$ 29,89 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |
| GRUPO E- APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % R\$ | |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 7,60 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,03 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,03 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 23,17 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 0,79 |
| Percentual referente aos débitos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 6,04 |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % R\$ | |
| Incidência Grupo A sobre o Grupo B | 6,30% | R\$ 146,37 |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 1,67% | R\$ 38,80 |

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO.

11 96506-6157
11 2642-3036
www.vigeyes.com.br
www.vigeyes.com.br

| | | |
|---|---------------|--------------|
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 72,49 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | % | R\$ |
| | 79,5278% | R\$ 1.847,71 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 5,90 |
| Vale-Transporte | | R\$ 177,00 |
| Custo Mensal | | R\$ 103,26 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 22,06 |
| Vale-Refeição | | R\$ 330,90 |
| Custo Mensal | | R\$ 66,18 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 169,42 |
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 12,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 19,88 |
| | | R\$ 571,76 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 119,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 114,24 |
| | | R\$ 233,24 |
| | % | R\$ |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR VIGIA (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 4.976,06 |
| 1- MÃO-DE-OBRA SUPERVISOR NOTURNO | 2 VIGIAS | R\$ 9.952,12 |
| Salário-Base | % | R\$ |
| | | R\$ 2.508,00 |
| Gratificação de Função | | |
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | | |
| Hora Extra | Não se Aplica | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | 20% | R\$ 501,60 |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |

| | | |
|---|---------|--------------|
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | | |
| Outros (a especificar) | | R\$ 3.009,60 |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % | R\$ |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 601,92 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 45,14 |
| Senal | 1,00% | R\$ 30,10 |
| Incra | 0,20% | R\$ 6,02 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 18,06 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 75,24 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 90,29 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 240,77 |
| | | |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |
| Férias | 8,3300% | R\$ 250,70 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 50,91 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 28,66 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 12,57 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 16,09 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,76 |
| | | |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | % | R\$ |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 83,67 |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 250,70 |
| | | |
| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % | R\$ |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 154,35 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 12,35 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 38,71 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |

| GRUPO E- APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % | R\$ |
|---|----------|--------------|
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 9,84 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,05 |
| Percentual referente ao alano pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,93 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 30,01 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 1,03 |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 7,82 |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 189,60 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 50,26 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 93,90 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | % | R\$ |
| | 79,5278% | R\$ 2.393,47 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 5,90 |
| Vale-Transporte | | R\$ 354,00 |
| Custo Mensal | | R\$ 150,48 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 22,06 |
| Vale-Refeição | | R\$ 485,32 |
| Custo Mensal | | R\$ 97,06 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 169,42 |
| Assistência Médica/ Cesta Básica | | R\$ 12,00 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 10,00 |
| Auxílio Funeral | | R\$ 19,88 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 825,08 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 80,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 60,00 |
| PPR | | |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 80,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 60,00 |

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO.

11 96606-6157
11 2642-3036
www.vigeyes.com.br
vendas@vigeyes.com.br
contato@vigeyes.com.br

Handwritten signatures and initials

| | % | R\$ |
|--|----------|-------------------------|
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR SUPERVISOR (3+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 140,00 |
| Valor supervisor por posto (Custo/43 postos) | | R\$ 3,26 |
| 6- DEMAIS COMPONENTES | % | R\$ |
| Veículo para o Transporte | | R\$ 181,40 |
| Lucro | 6% | R\$ 871,20 |
| Despesas Administrativas/ Operacionais | 7,5% | R\$ 1.089,00 |
| VALOR TOTAL DEMAIS COMPONENTES | | R\$ 2.141,60 |
| 7- TRIBUTOS | % | R\$ |
| ISSQN | 5,00% | R\$ 726,00 |
| PIS | 1,65% | R\$ 239,58 |
| COFINS | 7,60% | R\$ 1.103,52 |
| CONTRIBUIÇÃO SOCIAL | 0,54% | R\$ 78,41 |
| IRPJ | 0,90% | R\$ 130,68 |
| Outros (a especificar) | | |
| VALOR TOTAL TRIBUTOS | % | R\$ |
| | | R\$ 2.278,19 |
| VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO NOTURNO | % | R\$ |
| | | R\$ 14.520,00 |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS NOTURNO+SUPERVISOR NOTURNO | % | R\$ |
| | | 624.360,00 |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS NOTURNO | % | R\$ |
| | | 624.360,00 |
| TOTAL 12 MESES NOTURNO | | R\$ 7.492.320,00 |

11 96606-6157
11 2642-3036
www.vigeyes.com.br
vendas@vigeyes.com.br
contato@vigeyes.com.br

Os nossos olhos, são
a **PROTEÇÃO** do seu
PATRIMÔNIO.



| | |
|---|--------------------|
| VALOR TOTAL MENSAL - POSTO DIURNO + NOTURNO | R\$ 26.400,00 |
| VALOR TOTAL MENSAL 48 POSTOS - POSTO DIURNO + NOTURNO | R\$ 1.135.200,00 |
| VALOR TOTAL ANUAL 48 POSTOS - POSTO DIURNO + NOTURNO | R\$ 13.622.400,000 |

São Paulo, 14 de Fevereiro de 2023.

EMPRESA: VIG EYES PORTARIA E LIMPEZA L.TDA
CNPJ: 39.297.459/0001-34
REPRESENTANTE LEGAL: PAULO SERGIO ANTENOR DOS SANTOS
CARGO: SÓCIO DIRETOR
RG e CPF: [REDACTED]

ASSINATURA:

11 26506-6107
11 2642-3036
www.vigeyes.com.br
Rua Francisco de Sá, 100 - Vila Mariana - São Paulo - SP

Os nossos olhos, são
a PROTEÇÃO do seu
PATRIMÔNIO

Paulo Sergio
AS

ANEXO III – FOLHA PROPOSTA LOTE 2 – ZONA OESTE

A Secretaria da Educação da Prefeitura Municipal de Sorocaba

Contratação de vigias 24 horas para a Rede Municipal de Ensino

| | |
|----------------------|---|
| Razão Social: | PROSHIELD TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA |
| Endereço Completo: | RUA GENERAL FELICIANO FALCÃO, 75 VILA PRUDENTE - SÃO PAULO - SP |
| CNPJ: | 31.544.051/0001-09 |
| Inscrição Estadual: | ISENTO |
| Inscrição Municipal: | 6.075.110-0 |
| Telefone: | (11) 4564-3336 |
| E-mail: | licitacoes@proshield.com.br |

DADOS BANCÁRIOS

| | |
|-----------------|------------|
| Banco: | [REDACTED] |
| Agência: | [REDACTED] |
| Conta-Corrente: | [REDACTED] |

INDICAÇÃO DE PREPOSTO

| | |
|--------------------------------|------------------------|
| Nome: | ANDRE BRITO DE LIMA |
| Cargo: | SÓCIO DIRETOR |
| CPF: | [REDACTED] |
| Endereço Residencial Completo: | [REDACTED] |
| E-mail Institucional: | ANDRE@PROSHIELD.COM.BR |

O prazo de validade da proposta é de 90 (noventa) dias.

Objeto: Contratação de vigias para a Rede Municipal de Ensino visando a melhoria nas condições de segurança dos projetos escolares que constantemente são alvos de invasões, furtos e vandalismos.

Locais Objeto para a prestação de serviços: Os serviços serão realizados em 159 Unidades Escolares a serem definidas pela contratante, de acordo com escolha entre as unidades de ensino elencadas no anexo II.

DECLARAÇÕES

- 1- Declaramos, expressamente, que nos preços propostos estão incluídas todas as despesas concernentes a encargos sociais, benefícios e despesas indiretas, licenças inerentes à especialidade e tributos, e tudo o mais necessário à perfeita e cabal execução dos mesmos.
- 2- Informamos que o salário-base encontra-se em consonância com os valores praticados pela Classe Salarial de acordo com o acordo coletivo – CLASSE : 5/74/2020- ACORDO COLETIVO SINDEEPRES 2023.

São Paulo, 14 de Fevereiro de 2023



EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA

| DISCRIMINAÇÃO DOS CUSTOS | | R\$ |
|--|----------|------------------|
| POSTO DE VIGIA- 12 HILURNO DE DOMINGO A SÁBADO | | |
| DOS PREÇOS | | |
| Valor Unitário por posto diurno | | R\$ 12.076,88 |
| Valor do Supervisor Diurno (no mínimo 1 supervisor por lote) | | R\$ 5.189,00 |
| Valor total mensal - 60 postos diurnos + 1 Supervisor Diurno | | R\$ 724.612,80 |
| Total 12 meses - 60 postos diurnos | | R\$ 8.695.353,60 |
| 1- MÃO-DE-OBRAVIGIA | | |
| Salário-Base | % | R\$ |
| Gratificação de Função | | R\$ 1.721,00 |
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | | Não se Aplica |
| Hora Extra | | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | | |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | 12,53% | R\$ 215,60 |
| Outros (a especificar) | | |
| EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA | | |
| VALOR TOTAL DA MÃO DE OBRA POR VIGIA- Representatividade no custo final | | R\$ 1.936,60 |
| | 2 vigias | R\$ 3.873,20 |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % | R\$ |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 387,32 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 29,05 |
| Senal | 1,00% | R\$ 19,37 |
| Inra | 0,20% | R\$ 3,87 |

Assinatura
 I C

| | | |
|---|---------|------------|
| Subrae | 0,60% | R\$ 11,62 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 48,42 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 58,10 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 154,93 |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |
| Férias | 8,3300% | R\$ 161,32 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 32,76 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 18,44 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 8,09 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 10,36 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,49 |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13ª SALÁRIO | % | R\$ |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 53,84 |
| 13ª Salário | 8,3300% | R\$ 161,32 |
| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % | R\$ |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 99,32 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 7,95 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 24,91 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0006% | R\$ 0,01 |
| GRUPO E- APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % | R\$ |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 6,33 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,03 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 2,53 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13ª salário | 0,9972% | R\$ 19,31 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13ª salário | 0,0342% | R\$ 0,66 |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 5,04 |

| GRUPO F - INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ |
|--|---------------|--------------|
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 122,01 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 32,34 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 60,42 |
| | % | R\$ |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | 79,5278% | R\$ 1.540,14 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | |
| Vale-Transporte | | R\$ 5,90 |
| Custo Mensal | | R\$ 177,00 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 103,26 |
| Vale-Refeição | | R\$ 22,06 |
| Custo Mensal | | R\$ 330,90 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 66,18 |
| Assistência Médica/ Costa Básica | | R\$ 169,42 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | |
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 12,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 49,88 |
| | | R\$ 571,76 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 119,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 114,24 |
| | | R\$ 233,24 |
| | % | R\$ |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR VIGIA (1+2+3+4) - Representatividade no custo total | | R\$ 4.281,74 |
| 3- MÃO-DE-OBRA SUPERVISOR DIURNO | 2 VIGIAS | R\$ 8.563,47 |
| Salário-Base | | R\$ 2.508,00 |
| Gratificação de Função | | |
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | Não se Aplica | |
| Hora Extra | | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | | |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |



| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | | |
|---|---------|------------|
| Outros (a especificar) | | |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % | R\$ |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 501,60 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 37,62 |
| Senal | 1,00% | R\$ 25,08 |
| Incra | 0,20% | R\$ 5,02 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 15,05 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 62,70 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 75,24 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 200,64 |
| | | R\$ 922,94 |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |
| Férias | 8,3300% | R\$ 208,92 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 42,43 |
| Ausências Legais | 0,9528% | R\$ 23,89 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 10,48 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 13,41 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,64 |
| | | R\$ 299,75 |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13ª SALÁRIO | % | R\$ |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 69,72 |
| 13ª Salário | 8,3300% | R\$ 208,92 |
| | | R\$ 278,64 |
| EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA | % | R\$ |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 128,62 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 10,29 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 32,76 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |
| | | R\$ 171,18 |
| GRUPO E- APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % | R\$ |

| | | |
|---|-----------------|---------------------|
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 8,20 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,04 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,27 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 25,01 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 0,86 |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 6,52 |
| | | R\$ 43,90 |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 158,00 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 41,88 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 78,25 |
| | | R\$ 278,14 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | 0 | R\$ |
| | 79,5278% | R\$ 1.994,56 |
| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
| Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 5,90 |
| Vale- Transporte | | R\$ 354,00 |
| Custo Mensal | | R\$ 150,48 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 22,06 |
| Custo Mensal | | R\$ 485,32 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 97,06 |
| Assistência Médica/ Costa Básica | | R\$ 169,42 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | |
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 17,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 19,88 |
| | | R\$ 825,08 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 80,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 60,00 |
| | | R\$ 140,00 |
| | % | R\$ |

| | | |
|--|------------|----------------------|
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR SUPERVISOR (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 5.189,00 |
| Valor supervisor por posto (Custo/60 postos) | | R\$ 86,48 |
| 6- DEMAIS COMPONENTES | % | R\$ |
| Veículo para o Transporte | | R\$ 111,82 |
| Lucro | 5% | R\$ 603,84 |
| Despesas Administrativas/ Operacionais | 7% | R\$ 845,38 |
| VALOR TOTAL DEMAIS COMPONENTES | | R\$ 1.561,05 |
| 7- TRIBUTOS | % | R\$ |
| ISSQN | 5,00% | R\$ 603,84 |
| PIS | 1,65% | R\$ 199,27 |
| COFINS | 7,60% | R\$ 917,84 |
| CONTRIBUIÇÃO SOCIAL | 0,45% | R\$ 54,35 |
| IRPJ | 0,75% | R\$ 90,58 |
| Outros (a especificar) | | |
| NOTA: CSEL - 9% SOBRE O LUCRO - IRPJ 15% SOBRE O LUCRO | % | R\$ |
| VALOR TOTAL TRIBUTOS | | R\$ 1.865,88 |
| | % | R\$ |
| VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO DIURNO | | R\$ 12.076,88 |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS DIURNO+SUPERVISOR DIURNO | % | R\$ |
| | | R\$ 12.076,88 |
| EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA | | |
| POSTO DE VIGIA- 12 HINOTURNO DE DOMINGO À SÁBADO | | |
| DIOS PREÇOS | R\$ | |
| Valor Unitário por posto noturno | | R\$ 14.760,62 |
| Valor da Supervisor Noturno (no mínimo 1 Supervisor por lote) | | R\$ 6.368,15 |
| Valor total mensal- 60 postos noturnos + 1 Supervisor Noturno | | R\$ 885.637,20 |
| Total 12 meses- 60 postos noturnos | | R\$ 10.627.646,40 |
| 1- MÃO-DE-OBRA VIGIA | % | R\$ |
| Salário-Base | | R\$ 1.721,00 |

| Gratificação de Função | Não se Aplica | |
|--|---------------|--------------|
| Adicional de Periculosidade/ Insalubridade | | |
| Hora Extra | | |
| Reflexo da Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | 20,00% | R\$ 344,30 |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | 12,50% | R\$ 258,15 |
| Outros (a especificar) | | |
| | % | R\$ |
| VALOR TOTAL DA MÃO DE OBRA POR VIGIA- Representatividade no custo final | | R\$ 2.323,35 |
| 2- ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| | % | R\$ |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | | |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 454,57 |
| Sesi | 1,50% | R\$ 34,85 |
| Serisi | 1,00% | R\$ 23,23 |
| Intra | 0,20% | R\$ 4,65 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 13,94 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 58,08 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 69,70 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 185,87 |
| | % | R\$ |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | | |
| Férias | 8,3300% | R\$ 193,54 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | 1,6916% | R\$ 39,30 |
| Ausências Legais | 0,9524% | R\$ 22,13 |
| Licença Paternidade | 0,4178% | R\$ 9,71 |
| Acidente de Trabalho | 0,5347% | R\$ 12,42 |
| Aviso Prévio Trabalhado | 0,0254% | R\$ 0,59 |
| | % | R\$ |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | | |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 64,59 |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 193,54 |

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 A
 B
 C

| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % | R\$ |
|---|-----------------|---------------------|
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 119,15 |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio Indenizado | 0,4103% | R\$ 9,53 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 29,89 |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 |
| | % | R\$ |
| GRUPO E- PROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | | |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,3270% | R\$ 7,60 |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,03 |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,03 |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 23,17 |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 0,79 |
| Percentual referente aos dias perdidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 6,04 |
| | % | R\$ |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | | |
| Incidência Grupo A + (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 146,37 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 38,80 |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,13% | R\$ 72,49 |
| | % | R\$ |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | 79,5278% | R\$ 1.847,71 |
| | % | R\$ |
| 3- BENEFÍCIOS | | |
| Benefícios Mensais e Diários | | |
| Vale-Transporte | | R\$ 5,90 |
| Custo Mensal | | R\$ 177,00 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 103,26 |
| Vale-Refeição | | R\$ 22,06 |
| Custo Mensal | | R\$ 330,90 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 66,18 |
| Assistência Médica/ Cesta Básica | | R\$ 169,42 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | |

| | | |
|---|----------|---------------|
| Auxílio Funeral | | R\$ 12,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 12,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 10,00 |
| PPR | | R\$ 19,88 |
| | | R\$ 571,76 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 119,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 114,24 |
| | | R\$ 233,24 |
| | % | R\$ |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR VIGIA (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | | R\$ 4.976,06 |
| 3- MÃO-DE-OBRA SUPERVISOR NOTURNO | 2 VIGIAS | R\$ 9.952,12 |
| Salário-Base | % | R\$ 2.508,00 |
| Gratificação de Função | | |
| Adicional de Perculiosidade/ Insalubridade | | Não se Aplica |
| Hora Extra | | |
| Reflexão Hora Extra no Descanso Semanal Remunerado | | |
| Horas de Adicional Noturno | 20% | R\$ 501,60 |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remunerado | | |
| Reserva Técnica/ Cobertura de Intervalo de Alimentação | | |
| Doutros (a especificar) | | |
| | | R\$ 3.009,60 |
| 2 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | |
| GRUPO A- ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | % | R\$ |
| Previdência Social | 20,00% | R\$ 601,92 |
| Sesj | 1,50% | R\$ 45,14 |
| Senal | 1,00% | R\$ 30,10 |
| Incrta | 0,20% | R\$ 6,02 |
| Sebrae | 0,60% | R\$ 18,06 |
| Salário Educação | 2,50% | R\$ 75,24 |
| Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | R\$ 90,29 |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | 8,00% | R\$ 240,77 |
| GRUPO B- TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO | % | R\$ |

| | | | |
|---|----------|--------------|------------|
| Férias | | 8,3300% | R\$ 250,70 |
| Ausência por enfermidade menor ou igual a 15 dias | | 1,6916% | R\$ 50,91 |
| Ausências Legais | | 0,9524% | R\$ 28,66 |
| Licença Paternidade | | 0,4178% | R\$ 12,57 |
| Acidente de Trabalho | | 0,5347% | R\$ 16,09 |
| Aviso Prévio Trabalhado | | 0,0254% | R\$ 0,76 |
| | | | |
| GRUPO C- ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | % | R\$ | |
| Adicional de Férias | 2,7800% | R\$ 83,67 | |
| 13º Salário | 8,3300% | R\$ 250,70 | |
| | | | |
| GRUPO D- OBRIGAÇÕES RESCISÓRIAS | % | R\$ | |
| Aviso Prévio Indenizado | 5,1285% | R\$ 154,35 | |
| Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,4103% | R\$ 12,35 | |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,2863% | R\$ 38,71 | |
| Incidência da Multa FGTS e da Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,0004% | R\$ 0,01 | |
| | | | |
| GRUPO E- PROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS | % | R\$ | |
| Incidência do Grupo A sobre Afastamento por Licença Maternidade | 0,1270% | R\$ 9,84 | |
| Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho maior a 15 dias | 0,0015% | R\$ 0,05 | |
| Percentual referente ao abono pecuniário | 0,1305% | R\$ 3,93 | |
| Percentual referente ao reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário | 0,9972% | R\$ 30,01 | |
| Incidência do FGTS sobre reflexo do av. prévio indenizado sobre o 13º salário | 0,0342% | R\$ 1,03 | |
| Percentual referente aos demitidos a 30 dias da data-base | 0,26% | R\$ 7,82 | |
| | | | |
| GRUPO F- INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS | % | R\$ | |
| Incidência Grupo A x (Grupos B+C) | 6,30% | R\$ 189,60 | |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 1,67% | R\$ 50,26 | |
| Incidência do Grupo A sobre o Grupo C | 3,12% | R\$ 93,90 | |
| | | | |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS | % | R\$ | |
| | 79,5278% | R\$ 2.393,47 | |




| 3- BENEFÍCIOS | % | R\$ |
|--|-------|--------------|
| Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 5,90 |
| Vale-Transporte | | R\$ 354,00 |
| Custo Mensal | | R\$ 150,48 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 22,06 |
| Vale-Refeição | | R\$ 485,32 |
| Custo Mensal | | R\$ 97,06 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 169,42 |
| Assistência Médica/ Cesta Básica | | R\$ 12,00 |
| Parcela Do Trabalhador (valor a subtrair) | | R\$ 12,00 |
| Auxílio Funeral | | R\$ 10,00 |
| Seguro de Vida, Invalidez e Funeral | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 07 | | R\$ 10,00 |
| Norma Regulamentadora 33 | | R\$ 19,88 |
| PPR | | R\$ 825,08 |
| 4- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS | % | R\$ |
| Uniforme | | R\$ 90,00 |
| Equipamentos e Complementos | | R\$ 60,00 |
| | | R\$ 140,00 |
| 5- VALOR TOTAL ENCARGOS POR SUPERVISOR (1+2+3+4)- Representatividade no custo total | % | R\$ |
| Valor supervisor por posto (Custo/60 postos) | | R\$ 5.368,15 |
| 6- DEMAIS COMPONENTES | % | R\$ |
| Veículo para o Transporte | 7% | R\$ 210,71 |
| Luzes | | R\$ 1.033,24 |
| Despesas Administrativas/ Operacionais | 7,5% | R\$ 1.107,05 |
| EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA | | |
| VALOR TOTAL DEMAIS COMPONENTES | | R\$ 2.351,00 |
| 7- TRIBUTOS | % | R\$ |
| ISSQN | 5,00% | R\$ 738,03 |
| PIS | 1,65% | R\$ 243,55 |
| COFINS | 7,60% | R\$ 1.121,81 |
| CONTRIBUIÇÃO SOCIAL | 0,63% | R\$ 92,99 |
| IRPJ | 1,05% | R\$ 154,99 |
| Outros (a especificar) | | |
| | % | R\$ |

| VALOR TOTAL TRIBUTOS | | R\$ 2.351,37 |
|---|---|-------------------|
| | % | R\$ |
| VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO NOTURNO | | R\$ 14.760,62 |
| | % | R\$ |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS NOTURNO+SUPERVISOR NOTURNO | | R\$ 885.637,20 |
| | % | R\$ |
| VALOR TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS NOTURNO | | R\$ 885.637,20 |
| | | |
| TOTAL 12 MESES NOTURNO | | R\$ 10.627.646,40 |
| | | |
| VALOR TOTAL MENSAL - POSTO DIURNO + NOTURNO | | R\$ 28.837,90 |
| VALOR TOTAL MENSAL 60 POSTOS - POSTO DIURNO + NOTURNO | | R\$ 1.610.250,00 |
| VALOR TOTAL ANUAL 60 POSTOS - POSTO DIURNO + NOTURNO | | R\$ 19.323.000,00 |

São Paulo, 14 de Fevereiro de 2023

PROSHIELD TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA.
 André Brito de Lima - Sócio Diretor

R.C. [REDACTED] - CPF [REDACTED]

EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO EM SEGURANÇA



ANEXO III- FOLHA PROPOSTA - LOTE 03 (ZONA NORTE)

A

Secretaria da Educação da Prefeitura Municipal de Sorocaba

Contratação de Vigias 24 horas para a Rede Municipal de Ensino de Sorocaba.

| | |
|----------------------|---|
| Razão Social: | C.S TRANSPORTES SERVIÇOS E FACILITIES LTDA |
| Endereço Completo: | AV: OTAVIO BRAGA DE MESQUITA N 1299 SALA 3 CEP-07191-090, no Município de GUARULHOS -SP |
| CNPJ: | 11.977.120/0001.60 |
| Inscrição Estadual: | SESENTA |
| Inscrição Municipal: | 415563 |
| Telefone: | (12) 98193-0629 |
| E-mail: | cseservicosfacilities@gmail.com |

DADOS BANCÁRIOS

| | |
|----------------|--|
| Banco | |
| Agência | |
| Conta Corrente | |

INDICAÇÃO DE PREPOSTO

| | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Nome: | Carolina Sosaglio Ferrarezi |
| Cargo: | Sócia Administradora |
| CPF: | |
| Endereço Residencial Completo: | |
| E-mail Institucional: | foservicosfacilities@gmail.com |

O prazo de validade da Proposta é de 90 (noventa) dias.

Diagita
A
C
EB

Objeto: Contratação de vigias para a rede municipal de ensino visando a melhoria nas condições de segurança dos próprios escolares que constantemente são alvos de invasões, furtos e vandalismo.

Locais Objeto para a prestação de serviços: Os serviços serão realizados em 159 Unidades Escolares a serem definidas pela contratante, de acordo com escolha entre as unidades de ensino elencadas no anexo II.

DECLARAÇÕES

1- Declaramos, expressamente, que nos preços propostos estão incluídas todas as despesas concernentes a encargos sociais, benefícios e despesas indiretas, licenças inerentes à especialidade e tributos, e tudo o mais necessário à perfeita e cabal execução dos mesmos.

2 - Informamos que o salário-base encontra-se em consonância com os valores praticados pela Classe Salarial de acordo com o acordo coletivo: (SEAC), Registrada no M.T.E. sob nº SP 001183/2022.

Guarulhos / SP - 14 de Fevereiro de 2023

**JULIO CEZAR LIMA
SILVEIRA:81**

Assinado de forma digital por
JULIO CEZAR LIMA
SILVEIRA:81
Dados: 2023.02.17 13:16:35 -03'00'

Nome: Julio Cezar Lima Silveira

Cargo: Procurador

RG:

CPF:

| Descrição | Valor | Porcentagem | Valor |
|---|--------------|---------------|--------------|
| Salário Base | 2.520,00 | 0,275% | 6,93 |
| Adicional de Função | - | 0,0115% | 0,29 |
| Adicional de Periculosidade/Insalubridade | - | 0,1355% | 3,41 |
| Horas Extras | - | 0,0072% | 1,82 |
| Refeição de Hora Extra no Descanso Semanal Remanescente | - | 0,0007% | 0,18 |
| Horas de Adicional Noturno | - | - | - |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remanescente | - | - | - |
| Bônus de Trabalho | - | - | - |
| Bônus de Férias | - | - | - |
| Indenização por Rescisão Contratual | - | - | - |
| Outros | - | - | - |
| Total | 10,83 | 0,427% | 28,13 |

| Descrição | Valor | Porcentagem | Valor |
|---|--------------|---------------|--------------|
| Salário Base | 2.520,00 | 0,275% | 6,93 |
| Adicional de Função | - | 0,0115% | 0,29 |
| Adicional de Periculosidade/Insalubridade | - | 0,1355% | 3,41 |
| Horas Extras | - | 0,0072% | 1,82 |
| Refeição de Hora Extra no Descanso Semanal Remanescente | - | 0,0007% | 0,18 |
| Horas de Adicional Noturno | - | - | - |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remanescente | - | - | - |
| Bônus de Trabalho | - | - | - |
| Bônus de Férias | - | - | - |
| Indenização por Rescisão Contratual | - | - | - |
| Outros | - | - | - |
| Total | 10,83 | 0,427% | 28,13 |
| Salário Base | 2.520,00 | 0,275% | 6,93 |
| Adicional de Função | - | 0,0115% | 0,29 |
| Adicional de Periculosidade/Insalubridade | - | 0,1355% | 3,41 |
| Horas Extras | - | 0,0072% | 1,82 |
| Refeição de Hora Extra no Descanso Semanal Remanescente | - | 0,0007% | 0,18 |
| Horas de Adicional Noturno | - | - | - |
| Adicional Noturno Descanso Semanal Remanescente | - | - | - |
| Bônus de Trabalho | - | - | - |
| Bônus de Férias | - | - | - |
| Indenização por Rescisão Contratual | - | - | - |
| Outros | - | - | - |
| Total | 10,83 | 0,427% | 28,13 |

Handwritten signature and initials.



| ANEXO 1 - RESUMO GERAL LOTE 03 | | | | | | |
|--------------------------------|--|---------|----------------|------------------------|----------------------|--------------------------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANT / POSTOS | VALOR UNITÁRIO / POSTO | VALOR MENSAL / POSTO | VALOR TOTAL / ANUAL (12 MESES) |
| 1 | Vigil - Posto 12 horas diárias - Diurno de domingo a sábado | POSTO | 56 | R\$ 12,835.76 | R\$ 707,602.56 | R\$ 8,491,230.72 |
| 2 | Supervisor - Posto 12 horas diárias - Diurno de domingo a sábado | POSTO | 1 | R\$ 13,972.02 | R\$ 13,972.02 | R\$ 167,664.24 |
| 3 | Vigil - Posto 12 horas diárias - Nocturno de domingo a sábado | POSTO | 26 | R\$ 13,713.10 | R\$ 787,938.96 | R\$ 9,215,243.52 |
| 4 | Supervisor - Posto 12 horas diárias - Nocturno de domingo a sábado | POSTO | 1 | R\$ 15,496.65 | R\$ 15,496.65 | R\$ 185,968.80 |
| VALOR GLOBAIS MENSAL: | | | | R\$ 1,505,208.19 | R\$ 14,960,598.28 | R\$ 1,505,208.19 |
| VALOR GLOBAIS (12 MESES): | | | | | | R\$ 18,054,508.28 |

JULIO CEZAR LIMA Assinado de forma digital por
JULIO CEZAR LIMA
SILVEIRA:81 **SILVEIRA:8**
Dados: 2023.02.17 13:18:52
-03'00'

Julio Cezar Lima
ESFC

Plano de Trabalho

TC - 2021/26.262-0 - (CEI 122) Movimentos de Mulheres Negras de Sorocaba - (MOMUNES)

Vigência do Contrato: 01/01/2022 a 31/12/2024

Dados Cadastrais

Contratado

Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba (MOMUNES) - Educação

CNPJ

03.778.458/0001-64

Endereço

Rua Orestes Ângelo Coló, 62 - Jd. São Marcos, Sorocaba - SP, Brasil

Equipe do Projeto

| Nome | Perfil |
|---------------------|---------------------------|
| 1 Maria J. d. A. L. | Responsável pela Entidade |

Descrição do Plano de Trabalho

Nome

TC - 2021/26.262-0 - (CEI 122) Movimentos de Mulheres Negras de Sorocaba - (MOMUNES)

Vigência do Contrato

01/01/2022 31/12/2024

Objeto

122 - 2.2.1 Objeto da Parceria Parceria com a Secretaria Municipal de Educação por meio de termo de colaboração para a administração escolar, gerenciamento e execução para atendimento de crianças na Educação Infantil (0 a 3 anos), em prédio próprio da Prefeitura, por meio de termo de colaboração com a Secretaria Municipal de Educação, em conformidade com as Diretrizes Pedagógicas do Município de Sorocaba.

Formulários de Planejamento

Descrição do Projeto

Instituição Proponente

OSC: MOVIMENTO DE MULHERES NEGRAS DE SOROCABA-MOMUNES código CIE: _____

Endereço: Rua Orestes Ângelo Coló, nº62, Jd S. Marcos CEP 18056-570

Telefones: (15) 3359.4730

e-mail: gestaotecnicaadm@momunes.org.br momunes@hotmail.com coordenacaotecnica@momunes.org.br

web site: www.momunes.org.br

Data da Fundação: 20 / 11 /1999 - Data e nº. da última ata registrada no Cartório: 27/01/2020 nº88237

Autorização de funcionamento: C.N.P.J. nº 037.78458/0001-64 de 10/09/1999

Inscrição Municipal: nº 301.580 Lei de Utilidade Pública:municipal nº 6159 de 29 de maio de 2000

Inscrição em outros órgãos : CMDCA - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente nº184/P01

CMAS - Conselho Municipal de Assistência Social nº101

Identificação do Responsável Legal

Nome: Maria J. de A. L.

Período Mandato: 01/01/2022 a 31/12/2023

Objetivos Gerais

• APRESENTAÇÃO

O Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba - MOMUNES é uma Organização da Sociedade Civil, sem fins lucrativos, que nasceu da iniciativa individual da ativista social Maria J. L. (Mazê Lima), que percebendo a lacuna do município de Sorocaba, de uma organização social voltada para o protagonismo e empoderamento feminino com o recorte afrodescendente como fundamentação e ferramenta de educação. Iniciou em 13/05/1997 com um pequeno grupo de amigas, entoando músicas da cultura africana, um coral composto majoritariamente de Mulheres Negras, levou a cultura e história da África para os mais diversos ambientes da cidade. Com a intensificação das apresentações, principalmente nas unidades de ensino público da cidade, deu-se origem ao Movimento de Mulheres Negras que formaliza-se como Organização da Sociedade Civil e utilidade Pública, desenvolvendo como atividade principal a Educação Afrocentrada passou a atuar fortemente na defesa de direitos básicos da cidadania.

Assinado
[assinatura]

EQUIPE DE APOIO ADMINISTRATIVO

| CARGO/FUNÇÃO | (Integral) | FORMAÇÃO |
|----------------------|---|-------------------|
| Auxiliar de Limpeza: | 8 horas diárias (das 07 às 16h ou das 08 às 17h) 1h de almoço + 02 intervalos de 10' | Fundamental/Médio |

EQUIPE DE APOIO TÉCNICO PEDAGÓGICO

| CARGO/FUNÇÃO | 20 horas mensais | FORMAÇÃO |
|-------------------------|---|-------------------------------------|
| Assistente Social | | |
| Educador Físico | | |
| Psicólogo | Em processo de viabilização orçamentária e contratação prevista | SUPERIOR/técnico na área de atuação |
| Apoio para ed. Especial | | |

OBS.: Por tratar-se de uma Unidade Escolar que possui quadro de funcionários que estão atuando no ano letivo de 2021, a ESC MOMUNES, compromete-se em fazer uma pré seleção com os mesmos, para verificar a possibilidade de manter o mesmo quadro, objetivando o menor impacto socioeconômico para os colaboradores e o impacto pedagógico para as crianças.

RH - PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

| CARGO/FUNÇÃO | QUANT. | VALOR MENSAL | | |
|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|--|--|
| | | SALÁRIOS (por funcionário) | PREVIDÊNCIA, FGTS, IR PIS, PROVISÕES (FÉRIAS, 13º E DISSÍDIO COLETIVO) | BENEFÍCIOS SOCIAIS (vale refeição+transporte+variados(uniformes, Assist. médica,EPI's etc) |
| GESTOR* | 01 | \$6.445,40 * | 2.370,61 | * |
| DIRETOR | 01 | \$4.340,39 | 1.594,35 | * |
| COORDENADOR PEDAGÓGICO | 01 | \$2.746,46 | 1.243,00 | * |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO* | 01 | \$1.727,67* | 750,25 | * |
| PROFESSOR PARCIAL | 05* | \$9.014,75 | 3.734,09 | 708,00 |
| AUXILIAR DE SALA | 12* | \$14.718,60(12) | 3.387,49(12) | 2.360,00+1.380,00=\$4.212,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01 | \$1.283,90 | 693,10 | 236,00+115,00 |
| AUXILIAR DE LIMPEZA | 02 | \$2.567,80(2) | 1.297,29(2) | 404,00+230,00 |
| T O T A L | 21 contratados (04 em processo) | \$42.844,82 | \$15.070,18(* custo variável) 26,5% sob a folha GPS patronal + 8% fgts + IR + INSS) | \$3.000,00 + 1.725,00+180,00+1200,00= 6.105,00 |

Benefícios sociais Considerado: Vale Refeição, Vale transporte, Uniforme, Assistência médica etc

Handwritten signature and initials in blue ink.

* O número de RH pode sofrer alterações de acordo a projeção da demanda. A previsão proposta segue a previsão máxima de crianças apresentada em edital.

RESUMO - PREVISÃO GERAL DE RECURSOS HUMANOS

| | TOTAL MENSAL | TOTAL SEMESTRAL | TOTAL ANUAL |
|-------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Salários | \$42.844,82* | \$257.068,92 | \$514.137,84 |
| Previdência ,FGTS, PIS, IR, GRF etc | \$15.070,18 | \$90.421,08 | \$180.842,16 |
| Benefícios Sociais | \$6.105,00* | \$36.630,00 | \$73.260,00 |
| GERAL | \$64.020,00 | \$384.120,48 | \$768.240,96 |

OBSERVAÇÕES: Os valores de salários da Gestora e da Coordenadora Administrativa durante o convênio, podem ser valores rateados no lote pretendido pela OSC. Assim como o das auxiliares , que podem ser contabilizados de acordo com a demanda e apoios que podem vir a ser contratados. O valor de Vale transporte pode sofrer variação de acordo com a necessidade de compra ou não, em razão da necessidade ou não do trabalho presencial do colaborador, a assistência saúde será optativo ao colaborador.

* Benefício pendente de viabilidade orçamentária para algumas funções, podendo haver variação nos valores.

ORIGEM DOS RECURSOS

| ORIGEM | MENSAL - R\$ | SEMESTRAL - R\$ | ANUAL - R\$ |
|--|--------------------|---------------------|---------------------|
| Prefeitura de Sorocaba | \$75.520,00 | \$453.120,00 | \$906.240,00 |
| Recursos Próprios (Entidade) para pagamento de taxas bancárias mensais se aplicável. | | | |
| Empresas Privadas | | | |
| GERAL | \$75.520,00 | \$453.120,00 | \$906.240,00 |

Handwritten signature and initials in blue ink.

| | | | | |
|---|---|----------------------|--|-----------------------|
| INTERNET | Internet/ TV a cabo | 24.00 MÉS | R\$ 140,83 | R\$ 3.379,87 |
| | Fonte 1 | | Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba (MOMUNES) - DPP | R\$ 1.000,00 |
| | Fonte 2 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 2.379,87 |
| COMBUSTÍVEL | Combustível | 24.00 MÉS | R\$ 75,00 | R\$ 1.800,00 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 1.800,00 |
| **ADIT 01** SALÁRIOS E ORDENADOS | Salário (Exceto Diretoria) | 12.00 PESSOAS/MÉS | R\$ 72.812,28 | R\$ 873.747,30 |
| | Fonte 1 | | Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba (MOMUNES) - DPP | R\$ 350.000,00 |
| | Fonte 2 | | União | R\$ 40.266,62 |
| | Fonte 3 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 483.480,68 |
| ADIT 02) SALÁRIOS E ORDENADOS | Salário (Exceto Diretoria) | 12.00 MÉS | R\$ 45.098,99 | R\$ 541.187,89 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 541.187,89 |
| (ADIT 02) PIS | Contribuição ao PIS | 12.00 MÉS | R\$ 615,11 | R\$ 7.381,32 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 7.381,32 |
| (ADIT 02) ARRECAÇÃO DE RECEITAS FEDERAIS | Encargos Sociais | 12.00 MÉS | R\$ 17.004,29 | R\$ 204.051,48 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 204.051,48 |
| (ADIT 02) FÉRIAS/13º SALÁRIO | Férias | 12.00 MÉS | R\$ 7.319,55 | R\$ 87.834,57 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 87.834,57 |
| ADIT 02) RESCISÕES | Rescisão de Contrato de Trabalho - TRCT | 12.00 MÉS | R\$ 1.486,64 | R\$ 17.839,69 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 17.839,69 |
| (ADIT 02) FGTS | FGTS | 12.00 MÉS | R\$ 4.533,14 | R\$ 54.397,70 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 54.397,70 |
| (ADIT 02) DISSÍDIO COLETIVO | Dissídio coletivo | 12.00 MÉS | R\$ 324,60 | R\$ 3.895,17 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 3.895,17 |
| (ADIT 02) VALE TRANSPORTE | Vale Transporte | 12.00 MÉS | R\$ 1.368,18 | R\$ 16.418,12 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 16.418,12 |
| (ADIT 02) MEDICINA, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO | Despesas com Pessoal | 12.00 MÉS | R\$ 200,00 | R\$ 2.400,00 |
| | Fonte 1 | | Prefeitura Municipal de Sorocaba | R\$ 2.400,00 |

| | | | | |
|---|--------------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------|
| (ADIT 02) VALE ALIMENTAÇÃO | Vale Alimentação | 12.00 MÊS | R\$ 2.974,77 | R\$ 35.697,24 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 35.697,24 |
| (ADIT 02) OUTROS:UNIFORMES/EPI'S | Uniformes | 12.00 MÊS | R\$ 50,00 | R\$ 600,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 600,00 |
| (ADIT 02) SERVIÇO(RPA/NOTA) | Serviços Prestados por Terceiro - PJ | 12.00 MÊS | R\$ 200,00 | R\$ 2.400,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 2.400,00 |
| (ADIT 02) MATERIAIS DE EXPEDIENTE/PEDAGÓGICO | Materiais de Expediente | 12,00 MÊS | R\$ 400,00 | R\$ 4.800,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 4.800,00 |
| (ADIT 02) MATERIAIS PARA PEQUENOS REPAROS/MANUTENÇÃO | Materiais para Pequenos Reparos | 12.00 MÊS | R\$ 150,00 | R\$ 1.800,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 1.800,00 |
| (ADIT 02) MATERIAIS DE LIMPEZA E HIGIENE | Material de Higiene/Limpeza/Uniforme | 12.00 MÊS | R\$ 400,00 | R\$ 4.800,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 4.800,00 |
| (ADIT 02) MANUTENÇÃO PREDIAL(MÃO DE OBRA) | Limpeza e Conservação | 12.00 MÊS | R\$ 500,00 | R\$ 6.000,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 6.000,00 |
| (ADIT 02) MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 63,49 | R\$ 761,90 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 761,90 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS CONTÁBEIS | Contabilidade | 12.00 MÊS | R\$ 500,00 | R\$ 6.000,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 6.000,00 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS JURIDÍCOS | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 304,40 | R\$ 3.652,80 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 3.652,80 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS DE JARDINAGEM/HIGIENIZAÇÃO E DEDETIZAÇÃO | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 350,00 | R\$ 4.200,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 4.200,00 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS DE MONITORAMENTO/VIGILÂNCIA PATRIMONIAL PERSONALIZADA(HUMANA/CÃO DE GUARDA E OUTROS) | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 552,99 | R\$ 6.635,85 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 6.635,85 |
| (ADIT 02)SERVIÇO DE APOIO OPERACIONAL TÉCNICO/CUIDADOR/ESTAGIÁRIO | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 905,91 | R\$ 10.870,95 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 10.870,95 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS DE ASSESORIA TÉCNICA/SERVIÇO SOCIAL/ PSICOLOGIA | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 0,00 |

| | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------|
| (ADIT 02) SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO/FORMAÇÃO | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 0,00 |
| (ADIT 02) SERVIÇOS GRÁFICOS/IMPRESSÕES | Outros Serviços de Terceiros | 12.00 MÊS | R\$ 84,08 | R\$ 1.009,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 1.009,00 |
| (ADIT 02) LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS | Locações Diversas | 12.00 MÊS | R\$ 280,00 | R\$ 3.360,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 3.360,00 |
| (ADIT 02) ENERGIA ELÉTRICA DESTINADO AO USO DO PROJETO | FORÇA E LUZ | 12.00 MÊS | R\$ 1.143,86 | R\$ 13.726,32 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 13.726,32 |
| (ADIT 02) ÁGUA DESTINADO AO USO DO PROJETO | ÁGUA E ESGOTO | 12.00 MÊS | R\$ 200,00 | R\$ 2.400,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 2.400,00 |
| (ADIT 02) TELEFONE E INTERNET DESTINADA AO USO DO PROJETO | Telefone | 12.00 MÊS | R\$ 350,00 | R\$ 4.200,00 |
| | Fonte 1 | Prefeitura Municipal de Sorocaba | | R\$ 4.200,00 |

Plano de Aplicação | por Natureza de Despesa

| Natureza de Despesa | Valor |
|---|-------------------------|
| Combustível | R\$ 1.800,00 |
| Combustível | R\$ 1.800,00 |
| Locações Diversas | R\$ 7.289,80 |
| Locações Diversas | R\$ 7.289,80 |
| Outros Materiais de Consumo | R\$ 44.649,67 |
| Material Pedagógico | R\$ 10.324,16 |
| Material de Higiene/Limpeza/Uniforme | R\$ 18.221,26 |
| Materiais de Expediente: | R\$ 8.967,38 |
| Outros Materiais de Consumo | R\$ 5.336,87 |
| Materiais para Pequenos Reparos | R\$ 1.800,00 |
| Recursos Humanos (5) | R\$ 3.208.742,49 |
| Salário (Exceto Diretoria) | R\$ 2.131.623,73 |
| FGTS | R\$ 153.075,10 |
| INSS | R\$ 405.159,99 |
| IRRF | R\$ 14.984,46 |
| Contribuição ao PIS | R\$ 20.875,09 |
| Vale Transporte | R\$ 42.386,30 |
| Despesas com Pessoal | R\$ 44.357,74 |
| Rescisão de Contrato de Trabalho - TRCT | R\$ 64.201,62 |
| Encargos Sociais | R\$ 204.051,48 |
| Férias | R\$ 87.834,57 |
| Dissídio coletivo | R\$ 3.895,17 |
| Vale Alimentação | R\$ 35.697,24 |
| Uniformes | R\$ 600,00 |
| Recursos Humanos (6) | R\$ 4.800,00 |
| Serviços Prestados por Terceiro - PF | R\$ 2.400,00 |

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Serviços Prestados por Terceiro - Pj | R\$ 2.400,00 |
| Serviços de Terceiros | R\$ 136.416,78 |
| Outros Serviços de Terceiros | R\$ 89.666,39 |
| Contabilidade | R\$ 18.021,79 |
| Limpeza e Conservação | R\$ 28.728,60 |
| Utilidades Públicas (7) | R\$ 57.468,26 |
| Despesas Administrativas | R\$ 40.520,67 |
| ÁGUA E ESGOTO | R\$ 6.000,00 |
| Telefone | R\$ 7.567,72 |
| Internet/TV a cabo | R\$ 3.379,87 |

Cronogramas de Repasse

Geral (R\$ 2.952.960,00)

| | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| JAN / 2022 | FEV / 2022 | MAR / 2022 | ABR / 2022 | MAI / 2022 | JUN / 2022 |
| R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 |
| JUL / 2022 | AGO / 2022 | SET / 2022 | OUT / 2022 | NOV / 2022 | DEZ / 2022 |
| R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 |
| JAN / 2023 | FEV / 2023 | MAR / 2023 | ABR / 2023 | MAI / 2023 | JUN / 2023 |
| R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 |
| JUL / 2023 | AGO / 2023 | SET / 2023 | OUT / 2023 | NOV / 2023 | DEZ / 2023 |
| R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 |
| JAN / 2024 | FEV / 2024 | MAR / 2024 | ABR / 2024 | MAI / 2024 | JUN / 2024 |
| R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 |
| JUL / 2024 | AGO / 2024 | SET / 2024 | OUT / 2024 | NOV / 2024 | DEZ / 2024 |
| R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 |

Prefeitura Municipal de Sorocaba (R\$ 2.952.960,00)

| | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| JAN / 2022 | FEV / 2022 | MAR / 2022 | ABR / 2022 | MAI / 2022 | JUN / 2022 |
| R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 |
| JUL / 2022 | AGO / 2022 | SET / 2022 | OUT / 2022 | NOV / 2022 | DEZ / 2022 |
| R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 | R\$ 75.520,00 |
| JAN / 2023 | FEV / 2023 | MAR / 2023 | ABR / 2023 | MAI / 2023 | JUN / 2023 |
| R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 |
| JUL / 2023 | AGO / 2023 | SET / 2023 | OUT / 2023 | NOV / 2023 | DEZ / 2023 |
| R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 | R\$ 83.200,00 |
| JAN / 2024 | FEV / 2024 | MAR / 2024 | ABR / 2024 | MAI / 2024 | JUN / 2024 |
| R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 |
| JUL / 2024 | AGO / 2024 | SET / 2024 | OUT / 2024 | NOV / 2024 | DEZ / 2024 |
| R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 | R\$ 87.360,00 |

Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba (MOMUNES) - DPP (R\$ 0,00)

| | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| JAN / 2022 | FEV / 2022 | MAR / 2022 | ABR / 2022 | MAI / 2022 | JUN / 2022 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| JUL / 2022 | AGO / 2022 | SET / 2022 | OUT / 2022 | NOV / 2022 | DEZ / 2022 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| JAN / 2023 | FEV / 2023 | MAR / 2023 | ABR / 2023 | MAI / 2023 | JUN / 2023 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| JUL / 2023 | AGO / 2023 | SET / 2023 | OUT / 2023 | NOV / 2023 | DEZ / 2023 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| JAN / 2024 | FEV / 2024 | MAR / 2024 | ABR / 2024 | MAI / 2024 | JUN / 2024 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| JUL / 2024 | AGO / 2024 | SET / 2024 | OUT / 2024 | NOV / 2024 | DEZ / 2024 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

União (R\$ 0,00)

| | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| JAN / 2022 | FEV / 2022 | MAR / 2022 | ABR / 2022 | MAI / 2022 | JUN / 2022 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

Assinado
C
S
P

| | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| JUL / 2022 R\$ 0,00 | AGO / 2022 R\$ 0,00 | SET / 2022 R\$ 0,00 | OUT / 2022 R\$ 0,00 | NOV / 2022 R\$ 0,00 | DEZ / 2022 R\$ 0,00 |
| JAN / 2023 R\$ 0,00 | FEV / 2023 R\$ 0,00 | MAR / 2023 R\$ 0,00 | ABR / 2023 R\$ 0,00 | MAI / 2023 R\$ 0,00 | JUN / 2023 R\$ 0,00 |
| JUL / 2023 R\$ 0,00 | AGO / 2023 R\$ 0,00 | SET / 2023 R\$ 0,00 | OUT / 2023 R\$ 0,00 | NOV / 2023 R\$ 0,00 | DEZ / 2023 R\$ 0,00 |
| JAN / 2024 R\$ 0,00 | FEV / 2024 R\$ 0,00 | MAR / 2024 R\$ 0,00 | ABR / 2024 R\$ 0,00 | MAI / 2024 R\$ 0,00 | JUN / 2024 R\$ 0,00 |
| JUL / 2024 R\$ 0,00 | AGO / 2024 R\$ 0,00 | SET / 2024 R\$ 0,00 | OUT / 2024 R\$ 0,00 | NOV / 2024 R\$ 0,00 | DEZ / 2024 R\$ 0,00 |

Cronogramas de Desembolso

Geral (R\$ 2.905.494,17)

| | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| JAN / 2022 R\$ 75.520,00 | FEV / 2022 R\$ 75.520,00 | MAR / 2022 R\$ 75.520,00 | ABR / 2022 R\$ 75.520,00 | MAI / 2022 R\$ 75.520,00 | JUN / 2022 R\$ 75.520,00 |
| JUL / 2022 R\$ 75.520,00 | AGO / 2022 R\$ 75.520,00 | SET / 2022 R\$ 75.520,00 | OUT / 2022 R\$ 75.520,00 | NOV / 2022 R\$ 75.520,00 | DEZ / 2022 R\$ 75.520,00 |
| JAN / 2023 R\$ 83.200,00 | FEV / 2023 R\$ 83.200,00 | MAR / 2023 R\$ 83.200,00 | ABR / 2023 R\$ 83.200,00 | MAI / 2023 R\$ 83.200,00 | JUN / 2023 R\$ 83.200,00 |
| JUL / 2023 R\$ 83.200,00 | AGO / 2023 R\$ 83.200,00 | SET / 2023 R\$ 83.200,00 | OUT / 2023 R\$ 83.200,00 | NOV / 2023 R\$ 83.200,00 | DEZ / 2023 R\$ 83.200,00 |
| JAN / 2024 R\$ 40.094,17 | FEV / 2024 R\$ 87.360,00 | MAR / 2024 R\$ 87.360,00 | ABR / 2024 R\$ 87.360,00 | MAI / 2024 R\$ 87.160,00 | JUN / 2024 R\$ 87.360,00 |
| JUL / 2024 R\$ 87.360,00 | AGO / 2024 R\$ 87.360,00 | SET / 2024 R\$ 87.360,00 | OUT / 2024 R\$ 87.360,00 | NOV / 2024 R\$ 87.360,00 | DEZ / 2024 R\$ 87.360,00 |

Prefeitura Municipal de Sorocaba (R\$ 2.905.494,17)

| | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| JAN / 2022 R\$ 75.520,00 | FEV / 2022 R\$ 75.520,00 | MAR / 2022 R\$ 75.520,00 | ABR / 2022 R\$ 75.520,00 | MAI / 2022 R\$ 75.520,00 | JUN / 2022 R\$ 75.520,00 |
| JUL / 2022 R\$ 75.520,00 | AGO / 2022 R\$ 75.520,00 | SET / 2022 R\$ 75.520,00 | OUT / 2022 R\$ 75.520,00 | NOV / 2022 R\$ 75.520,00 | DEZ / 2022 R\$ 75.520,00 |
| JAN / 2023 R\$ 83.200,00 | FEV / 2023 R\$ 83.200,00 | MAR / 2023 R\$ 83.200,00 | ABR / 2023 R\$ 83.200,00 | MAI / 2023 R\$ 83.200,00 | JUN / 2023 R\$ 83.200,00 |
| JUL / 2023 R\$ 83.200,00 | AGO / 2023 R\$ 83.200,00 | SET / 2023 R\$ 83.200,00 | OUT / 2023 R\$ 83.200,00 | NOV / 2023 R\$ 83.200,00 | DEZ / 2023 R\$ 83.200,00 |
| JAN / 2024 R\$ 40.094,17 | FEV / 2024 R\$ 87.360,00 | MAR / 2024 R\$ 87.360,00 | ABR / 2024 R\$ 87.360,00 | MAI / 2024 R\$ 87.160,00 | JUN / 2024 R\$ 87.360,00 |
| JUL / 2024 R\$ 87.360,00 | AGO / 2024 R\$ 87.360,00 | SET / 2024 R\$ 87.360,00 | OUT / 2024 R\$ 87.360,00 | NOV / 2024 R\$ 87.360,00 | DEZ / 2024 R\$ 87.360,00 |

Movimento de Mulheres Negras de Sorocaba (MOMUNES) - DPP (R\$ 0,00)

| | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| JAN / 2022 R\$ 0,00 | FEV / 2022 R\$ 0,00 | MAR / 2022 R\$ 0,00 | ABR / 2022 R\$ 0,00 | MAI / 2022 R\$ 0,00 | JUN / 2022 R\$ 0,00 |
| JUL / 2022 R\$ 0,00 | AGO / 2022 R\$ 0,00 | SET / 2022 R\$ 0,00 | OUT / 2022 R\$ 0,00 | NOV / 2022 R\$ 0,00 | DEZ / 2022 R\$ 0,00 |
| JAN / 2023 R\$ 0,00 | FEV / 2023 R\$ 0,00 | MAR / 2023 R\$ 0,00 | ABR / 2023 R\$ 0,00 | MAI / 2023 R\$ 0,00 | JUN / 2023 R\$ 0,00 |
| JUL / 2023 R\$ 0,00 | AGO / 2023 R\$ 0,00 | SET / 2023 R\$ 0,00 | OUT / 2023 R\$ 0,00 | NOV / 2023 R\$ 0,00 | DEZ / 2023 R\$ 0,00 |
| JAN / 2024 R\$ 0,00 | FEV / 2024 R\$ 0,00 | MAR / 2024 R\$ 0,00 | ABR / 2024 R\$ 0,00 | MAI / 2024 R\$ 0,00 | JUN / 2024 R\$ 0,00 |
| JUL / 2024 R\$ 0,00 | AGO / 2024 R\$ 0,00 | SET / 2024 R\$ 0,00 | OUT / 2024 R\$ 0,00 | NOV / 2024 R\$ 0,00 | DEZ / 2024 R\$ 0,00 |

União (R\$ 0,00)

| | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| JAN / 2022 R\$ 0,00 | FEV / 2022 R\$ 0,00 | MAR / 2022 R\$ 0,00 | ABR / 2022 R\$ 0,00 | MAI / 2022 R\$ 0,00 | JUN / 2022 R\$ 0,00 |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|

Handwritten signature and initials

| | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| JUL / 2022 R\$ 0,00 | AGO / 2022 R\$ 0,00 | SET / 2022 R\$ 0,00 | OUT / 2022 R\$ 0,00 | NOV / 2022 R\$ 0,00 | DEZ / 2022 R\$ 0,00 |
| JAN / 2023 R\$ 0,00 | FEV / 2023 R\$ 0,00 | MAR / 2023 R\$ 0,00 | ABR / 2023 R\$ 0,00 | MAI / 2023 R\$ 0,00 | JUN / 2023 R\$ 0,00 |
| JUL / 2023 R\$ 0,00 | AGO / 2023 R\$ 0,00 | SET / 2023 R\$ 0,00 | OUT / 2023 R\$ 0,00 | NOV / 2023 R\$ 0,00 | DEZ / 2023 R\$ 0,00 |
| JAN / 2024 R\$ 0,00 | FEV / 2024 R\$ 0,00 | MAR / 2024 R\$ 0,00 | ABR / 2024 R\$ 0,00 | MAI / 2024 R\$ 0,00 | JUN / 2024 R\$ 0,00 |
| JUL / 2024 R\$ 0,00 | AGO / 2024 R\$ 0,00 | SET / 2024 R\$ 0,00 | OUT / 2024 R\$ 0,00 | NOV / 2024 R\$ 0,00 | DEZ / 2024 R\$ 0,00 |

Alfaro
X
13