



ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ 28.751.388/0001-81
Rua Aurora do Norte nº 126 - VI Barros -
Guarulhos - SP - Cep 07193-250
Tel (11) 4963-1346
E-mail ongcidadaniajp@gmail.com
Site: www.institutojosepires.com.br

ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Nome: Ong Instituto de Cidadania José Pires _____
Endereço: Rua Aurora do Norte Vila Barros – Guarulhos - SP _____ nº 126 CEP 07193-250
Telefones: (11) 4963-1346/ (11) 934326911 _____
E-mail: ongcidadaniajp@gmail.com _____
Web site: www.institutojosepires.com _____
Data da Fundação: 12/05/2016 (de acordo com o Estatuto)
C.N.P.J. nº 28.751.388/0001-81 _____ Inscrição Municipal: 353103 _____

IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL LEGAL

Nome: David Adriano Silva _____
Endereço Residencial: _____ CEP _____
Telefones: _____
E-mail: _____
Período Mandato: 26/08/2022 a 12/05/2025

OBJETO DA PARCERIA

Administração, gestão e execução das atividades e serviços de educação, para atendimento de 251 crianças na Educação Infantil (0 a 3 anos), em prédio municipal, no CEI CRECHE JARDIM ITÁLIA, em conformidade com as Diretrizes Pedagógicas do Município de Sorocaba.

VALOR DA PROPOSTA

Valor por aluno (percapta) : R\$605,43 (Seiscentos cinco reais e quarenta e três centavos)
Valor do lote Mensal: R\$149.231,26 (cento e cinquenta e um mil novecentos e sessenta e tres reais e trinta e dois centavos)
Valor do Lote anual: R\$1.790.775,12 (um milhão e setecentos e noventa mil e setecentos e setenta e cinco reais e doze centavos)
Valor do Lote 24 meses: R\$3.581.550,24 (tres milhões e quinhentos e oitenta e um mil e quinhentos e cinquenta reais e vinte e quatro centavos)

D



ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ 28.751.388/0001-81
Rua Aurora do Norte nº 126 - VI Barros -
Guarulhos - SP - Cep 07193-250
Tel (11) 4963-1346
E-mail ongcidadaniajp@gmail.com
Site: www.institutojosepires.com.br

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Mês 1: R\$149.231,26	Mês 2: R\$149.231,26	Mês 3: R\$149.231,26
Mês 4: R\$149.231,26	Mês 5: R\$149.231,26	Mês 6: R\$149.231,26
Mês 7: R\$149.231,26	Mês 8: R\$149.231,26	Mês 9: R\$149.231,26
Mês 10: R\$149.231,26	Mês 11: R\$149.231,26	Mês 12: R\$149.231,26
Mês 13: R\$149.231,26	Mês 14: R\$149.231,26	Mês 15: R\$149.231,26
Mês 16: R\$149.231,26	Mês 17: R\$149.231,26	Mês 18: R\$149.231,26
Mês 19: R\$149.231,26	Mês 20: R\$149.231,26	Mês 21: R\$149.231,26
Mês 22: R\$149.231,26	Mês 23: R\$149.231,26	Mês 24: R\$149.231,26

PREVISÃO DE RECEITAS E ESTIMATIVAS DE DESPESAS

PREVISÃO DE RECEITAS	MENSAL	GLOBAL 24 MESES
	R\$149.231,26	R\$3.581.550,24

ESTIMATIVAS DE DESPESAS	MENSAL	GLOBAL 24 MESES
	R\$149.231,26	R\$3.581.550,24

Sorocaba, 20 de Dezembro de 2023.

Presidente

David Adriano Silva

CPF: █████ 651.988-████



ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ 28.751.388/0001-81
 Rua Aurora do Norte nº 126 - VI Barros -
 Guarulhos - SP - Cep 07193-250
 Tel (11) 4963-1346
 E-mail ongcidaniajp@gmail.com
 Site: www.institutojosepires.com.br

BENS E MATERIAIS PERMANENTES - Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(descrever item a item)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(descrever item a item)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(descrever item a item)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS DESPESAS - Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(descrever item a item)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(descrever item a item)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL FINAL	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	149.231,26	3.581.550,24

1



ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ 28.751.388/0001-81
 Rua Aurora do Norte nº 126 - VI Barros -
 Guarulhos - SP - Cep 07193-250
 Tel (11) 4963-1346
 E-mail ongeidadaniajp@gmail.com
 Site: www.institutojosepires.com.br

ANEXO IV - PLANILHA ORÇAMENTÁRIA (PARTE II) - CRECHE JARDIM ITALIA

SALÁRIOS, ENCARGOS, BENEFÍCIOS

CARGO	QTD	SALÁRIO BRUTO – INDIVIDUAL	SALÁRIO BRUTO – TOTAL	INSS	IRRF	PIS	FGTS	Férias	13º	Dissídio Coletivo	Vale transporte	Vale alimentação	Vale Refeição	Outros Adicional noturno	Total mês
Auxiliar Administrativo	1	R\$ 1.637,07	1.637,07	438,73	0,00	16,37	130,97	45,47	136,42	0,00	161,38	210,94	0,00	0,00	2.777,35
Auxiliar de classe	22	R\$ 1.637,07	36.015,54	9.652,16	0,00	360,16	2.881,24	1.000,43	3.001,30	0,00	3.550,26	4.640,68	0,00	0,00	61.101,77
Coordenador pedagógico	1	R\$ 3.600,00	3.600,00	964,80	0,00	36,00	288,00	100,00	300,00	0,00	0,00	210,94	0,00	0,00	5.499,74
Diretor educacional	1	R\$ 4.300,00	4.300,00	1.152,40	0,00	43,00	344,00	119,44	358,33	0,00	0,00	210,94	0,00	0,00	6.528,12
Professor	10	R\$ 1.743,34	17.433,40	4.672,15	0,00	174,33	1.394,67	484,26	1.452,78	0,00	1.550,00	2.109,40	0,00	0,00	29.271,00
Profissional de apoio	1	R\$ 1.637,07	1.637,07	438,73	0,00	16,37	130,97	45,47	136,42	0,00	161,38	210,94	0,00	0,00	2.777,35
Profissional de limpeza	3	R\$ 1.545,60	4.636,80	1.242,66	0,00	46,37	370,94	128,80	386,40	0,00	500,59	632,82	0,00	0,00	7.945,38
Vigia Noturno	2	R\$ 2.000,00	4.000,00	1.072,00	0,00	40,00	320,00	55,56	333,33	0,00	279,20	421,88	0,00	1.400,00	7.921,97
Vigia Diurno	2	R\$ 2.000,00	4.000,00	1.072,00	0,00	40,00	320,00	130,00	333,33	0,00	279,20	421,88	0,00	0,00	6.596,41
TOTAL FINAL		R\$ 20.100,15	77.259,88	20.705,65	0,00	772,60	6.180,79	2.109,43	6.438,32	0,00	6.482,01	9.070,42	0,00	1.400,00	130.419,10

1



ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ 28.751.388/0001-81
Rua Aurora do Norte nº 126 - VI Barros -
Guarulhos - SP - Cep 07193-250
Tel (11) 4963-1346
E-mail ongcidadaniajp@gmail.com
Site: www.institutojosepires.com.br

Comprovante de Mensuração dos Custos Apurados

Recursos Humanos 5 – utilizamos como índice de mensuração a Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023

Materiais de Consumo – Apresentação de orçamentos.

Serviços de Terceiros – Apresentação de orçamentos

Utilidade Pública – Agua e Energia elétrica; Com base na planilha de prestação de conta apresentada para a Secretaria de Educação, de 2 meses de uma Ong que atende 180 crianças no município de Sorocaba, calculamos o valor gasto por criança e multiplicamos pela quantidade que atenderemos na Unidade escolar, chegando assim no valor mensurado na planilha.

Telefone/Internet – segue orçamento valor do combo de 150 megas dividido pelos dois serviços.

Segue anexos tais comprovantes.

D

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP009723/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/10/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR052802/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 10260.203687/2023-21
DATA DO PROTOCOLO: 03/10/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA, CNPJ n. 60.113.008/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEX DA SILVA PEREIRA;

E

SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO, CNPJ n. 65.718.751/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2025 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE NAS INSTITUIÇÕES BENEFICENTES, FILANTRÓPICAS E RELIGIOSAS**, com abrangência territorial em **Águas de Santa Bárbara/SP, Angatuba/SP, Araçoiaba da Serra/SP, Avaré/SP, Botucatu/SP, Capão Bonito/SP, Capela do Alto/SP, Cerquilha/SP, Cesário Lange/SP, Conchas/SP, Coronel Macedo/SP, Guapiara/SP, Ibiúna/SP, Iperó/SP, Iporanga/SP, Itaberá/SP, Itaipetininga/SP, Itapeva/SP, Itaporanga/SP, Itararé/SP, Itatinga/SP, Laranjal Paulista/SP, Mairinque/SP, Paranapanema/SP, Pardinho/SP, Pereiras/SP, Piedade/SP, Pilar do Sul/SP, Porangaba/SP, Porto Feliz/SP, Ribeirão Branco/SP, Riversul/SP, Salto de Pirapora/SP, Salto/SP, São Manuel/SP, São Miguel Arcanjo/SP, São Roque/SP, Sarapuí/SP, Sorocaba/SP, Tapiraí/SP, Taquaritinga/SP, Taquarituba/SP, Tatuí/SP, Tietê/SP e Votorantim/SP.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Garantia de piso salarial ou salário de ingresso nos valores abaixo, sendo que nenhum empregado admitido poderá perceber menos do estabelecido.

PISOS SALARIAIS	
a) Técnico de Enfermagem	R\$ 2.775,00
b) Auxiliar de Enfermagem	R\$ 2.058,00
c) Cuidador de Idoso	R\$ 1.570,00
d) Professor de Educação Infantil Terceiro Setor	R\$ 2.804,00
e) Instrutores de Atividade de Educação Física	R\$ 2.314,00
f) Educador Terceiro Setor	R\$ 2.205,00
g) Auxiliar de Educação Infantil (ADI) / Monitores	R\$ 1.811,00
h) Assistente Social	R\$ 1.912,00

D

i) Demais Empregados	R\$ 1.560,00
j) Menor Aprendiz	R\$ 1.550,00

a) Piso Salarial de Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem – Conforme permissivo constateda decisão proferida na ADI 7222 em relação a aplicação do Piso Nacional da Lei 14.434/2022 e, visando a manutenção dos postos de trabalho e subsistência das Entidades, o piso salarial dos técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem (Artigo 15-A da Lei 7498/1986) ficam estabelecidos em valores inferiores ao valor do Piso Nacional.

a.1) As situações excepcionais que comprovadamente justifiquem nova negociação de valores diferentes do estabelecido na tabela acima, deverão contar com a assistência obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal para firmar acordo coletivo de trabalho, sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado dar ciência por escrito aos Sindicatos para que eles participem dos entendimentos.

a.2) As Entidades elegíveis e que estejam recebendo assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Salarial Nacional (Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023), deverão aplicar os valores do Piso Nacional da Lei 14.434/2022:

Técnico de enfermagem	R\$ 3.325,00
Auxiliar de enfermagem	R\$ 2.375,00

a.3) Os valores dos Pisos Salariais de **Técnico de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem** são devidos a partir de **01/07/2023**, podendo as diferenças porventura existentes serem pagas em **04 (quatro) parcelas consecutivas** a partir do **mês de competência de setembro/2023**.

b) Piso Salarial de Professor de Educação Infantil Terceiro Setor – Ocorrendo repasse de verba pela Secretaria Municipal de Educação (SME) para as Organizações parceiras, o Piso Salarial constante na tabela acima, deverá ser igualado ao Piso Nacional do professor estabelecido em Lei Federal, na época da concessão da verba e na forma em que for repassado.

Parágrafo Primeiro: Para os empregados contratados com jornada reduzida de trabalho será observado piso salarial proporcional ao número de horas trabalhadas, ficando garantido, no mínimo, piso salarial correspondente ao salário-mínimo vigente.

Parágrafo Segundo: Os empregadores que possuam planos de cargos e salários já implantados e, desde que a menor faixa de salário seja igual ou superior ao piso salarial constante da presente cláusula deverão aplicar o índice de **4% (quatro por cento)** sobre as faixas existentes. Os empregadores enquadrados nesta situação deverão, em um prazo de 30 (trinta) dias, dar ciência à Entidade Sindical Profissional do plano de cargo e salário praticado para ratificação por acordo coletivo de trabalho.

Parágrafo Terceiro: Os empregadores que venham a implantar plano de cargos e salários deverão formalizá-lo através de acordo coletivo de trabalho com a Entidade Sindical Profissional.

Parágrafo Quarto: Os empregadores que possuam Acordos Coletivos de Trabalho firmado com a Entidade Sindical Profissional estabelecendo pisos salariais diferenciados daqueles que estão em vigência deverão aplicar o mesmo índice de **4% (quatro por cento)** sobre os valores estabelecidos nos Acordos Coletivos de Trabalho.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Em **01/09/2023** fica estabelecido reajuste salarial de **4% (quatro por cento)** incidentes sobre os salários de **31/08/2023**, podendo ser compensadas as antecipações espontâneas concedidas no período de 01/09/2022 a 31/08/2023.

Parágrafo Único: Sem prejuízo do reajuste estabelecido na presente cláusula, os empregados que percebam salário superior a R\$ 2.000,00 (dois mil reais) têm garantido o direito de livre negociação com o empregador para estabelecer melhores condições salariais segundo ajuste das partes e suas conveniências.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

Faculdade do empregador em conceder aos empregados, no 15º dia subsequente à data de pagamento da remuneração referente ao mês anterior, adiantamento salarial de até 40% (quarenta por cento) do salário do empregado.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO

Os empregadores ficam obrigados a pagar aos empregados a remuneração mensal até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

Parágrafo Único: A inobservância do prazo previsto na presente cláusula acarretará ao empregador uma multa, a favor do empregado, correspondente a 1/30 (um trinta avos) da remuneração devida, por dia de atraso, independente das demais cominações legais.

CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO EM CHEQUE

Os empregadores que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente, considerando o "cheque salário" como tal, ou que efetuarem depósito em conta do empregado, deverão proporcionar ao mesmo tempo hábil para o recebimento no Banco, dentro da jornada de trabalho, desde que coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição/descanso, mediante escala determinada pelo empregador.

CLÁUSULA OITAVA - RECIBOS DE PAGAMENTO

Os empregadores fornecerão aos seus empregados recibo de pagamento contendo identificação do empregador, discriminação dos valores pagos, inclusive os adicionais de quaisquer naturezas, descontos efetuados e depósitos relativos ao FGTS.

Parágrafo Único: A entrega do recibo de pagamento deverá ser feita no ato do pagamento dos salários.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA NONA - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS / ADICIONAL NOTURNO

A média das horas extras e do adicional noturno, habitualmente trabalhadas, será computada para pagamento de férias, 13º salário e indenização integral, ou proporcional, bem como nos depósitos fundiários e no adicional por tempo de serviço.

CLÁUSULA DÉCIMA - SERVIÇOS EXTERNOS

Caso haja prestação eventual de serviços externos que resulte ao empregado despesas superiores às habituais no que se refere a transporte, estadia e alimentação e desde que tais despesas estejam anteriormente contratadas, o empregador reembolsará a diferença mediante comprovação.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo empregado substituído, desde que esteja exercendo a mesma função do substituído por período superior a 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO ADMISSÃO

Garantia ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

Parágrafo Único: Às empresas que praticam sistema de faixas salariais por cargo fica autorizada a admissão pelo salário referente ao cargo.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS
13º SALÁRIO****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO DE PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Os empregadores pagarão, antecipadamente, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário quando do início do gozo de férias do empregado, desde que solicitado pelo mesmo por escrito, no mês de janeiro.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PAGAMENTO 13º SALÁRIO

Os empregadores efetuarão o pagamento do 13º salário de seus empregados nos prazos estabelecidos em Lei, ou seja, metade até 30/11 e a outra metade até 20/12.

Parágrafo Único: A falta de pagamento nos prazos estipulados em Lei acarretará para o empregador multa de 5% (cinco por cento), além de juros e correção monetária.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 70% (setenta por cento) para as duas (02) primeiras horas e 100% (cem por cento) para as demais, sobre a hora normal.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A partir de 01/03/2018, o valor do adicional por tempo de serviço permanecerá congelado, sendo colocado nos recibos de pagamento do empregado de forma discriminada, sem que se confunda com o valor do salário mensal a ser reajustado anualmente, respeitando-se desta forma o direito adquirido do empregado.

ADICIONAL NOTURNO**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL TRABALHO NOTURNO**

Pagamento de 30% (trinta por cento) de adicional para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE**

Aos empregados que trabalharemos em setores onde já constatada insalubridade e/ou periculosidade será pago o adicional determinado pelo laudo pericial.

Parágrafo Único: Os empregadores e/ou a Entidade Sindical Profissional poderão solicitar aos órgãos competentes a verificação de existência de insalubridade e/ou periculosidade nos diversos setores do local de trabalho com o objetivo de fixação e pagamento dos percentuais em graus máximo, médio ou mínimo.

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRÊMIO MENSAL DE PERMANÊNCIA

A partir de 01/03/2018, os empregados que não tinham adquirido direito ao Adicional por Tempo de Serviço (biênio) e os empregados contratados a partir desta data base (01/03/2018), depois de completar 02 (dois) anos de contrato de trabalho na mesma empresa receberá, mensalmente, a título de prêmio, a importância de 1% (um por cento) do salário base para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10% (dez por cento).

AUXÍLIO HABITAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - SALÁRIO HABITAÇÃO

Para os empregados residentes no local de trabalho será computado 25% (vinte e cinco) de seu salário a título de habitação, nos termos da Lei 8860 de 24.03.94.

Parágrafo Primeiro: Nas folhas de pagamento e nos respectivos recibos deverá constar, com destaque, a parcela fixada para o salário habitação, tanto na coluna de verba a receber, como na coluna de desconto.

Parágrafo Segundo: Este desconto não será processado no pagamento de férias indenizadas, aviso prévio indenizado e 13º salário.

Parágrafo Terceiro: O salário mais habitação servirão de base para o pagamento das verbas previdenciárias, FGTS, PIS e Imposto de Renda.

Parágrafo Quarto: Para os empregados residentes no emprego, fica assegurado um prazo de 30 (trinta) dias após a cessação do trabalho, se o aviso prévio não for trabalhado e de 60 (sessenta) dias, contados do início do aviso-prévio, se o mesmo for trabalhado, para que o imóvel seja desocupado, mediante as seguintes condições:

a) Por ocasião da formalização da dispensa, isto é, da homologação da rescisão do contrato, o empregado receberá 50% do valor das verbas rescisórias;

b) Os restantes 50% serão depositados mediante recibo e na mesma oportunidade junto à Entidade Sindical Profissional sendo liberados somente após a efetiva entrega das chaves do imóvel pelo empregado.

Parágrafo Quinto: Nos casos de dispensa por justa causa, a desocupação do imóvel deverá ser imediata.

Parágrafo Sexto: É concedida uma tolerância máxima de 10 (dez) dias para a desocupação do imóvel. Transcorrido esse prazo, o empregado residente fica sujeito a uma multa diária de 5% (cinco por cento) de seus vencimentos até a entrega das chaves do imóvel, sem prejuízo da adoção das medidas judiciais cabíveis na espécie.

Parágrafo Sétimo: Aos dependentes do empregado falecido, como tais considerados a viúva ou a companheira e/ou filhos que com ele estejam coabitando no local de trabalho, será assegurado o prazo de 60 (sessenta) dias, contados da data do óbito, para a desocupação do imóvel cedido pelo empregador para sua residência.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Os empregados que não possam ser atendidos pelo sistema de refeição do empregador, no próprio local de trabalho ou em restaurantes conveniados, terão direito a vale refeição no valor de **R\$ 28,00** (vinte e oito reais) por dia trabalhado.

Parágrafo Primeiro: Em caso de falta devidamente justificada, não será descontado do empregado o vale refeição do dia.

Parágrafo Segundo: O sistema de refeição do empregador, constante do "caput" da presente cláusula deverá atender aos padrões normais de refeição sendo constituída, no mínimo, de carne ou frango ou peixe.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Independentemente do fornecimento do vale refeição, os empregadores concederão mensalmente a seus empregados que cumpram carga horária integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e que ganhem até 02 (dois) pisos salariais vale alimentação no valor de **R\$ 180,00** (cento e oitenta reais), podendo tal benefício ser concedido através do fornecimento de cesta básica mensal com no mínimo 30 (trinta) quilos conforme abaixo especificado:

10 Kg. Arroz Agulhinha – Tipo 02

03 Kg. Feijão Cariquinha

05 Kg. Açúcar Refinado

04 Lt. Óleo de Soja (900 ml)

01 Kg. Sal Refinado

02 Pct. Café Torrado e Moído (500 grs)

03 Pct. Macarrão (500 grs.)

02 Pct. Farinha de Mandioca (500 grs)

01 Kg. Farinha de Trigo

01 Pct. Fubá (500 grs.)

01 Lt. Extrato de Tomate (140 grs.)

01 Pct. Bolacha Recheada (200 grs.)

01 Und. Creme Dental (50 grs.)

01 Pct. Esponja de Aço (08 und)

01 Und. Sabonete (90 grs.)

05 Und. Sabão em Pedra

01 Und. Recipiente para embalar os 30Kgs de produtos

Parágrafo Primeiro: A ocorrência de 01 (uma) falta injustificada ao trabalho não retira do empregado o direito do recebimento do benefício previsto na presente cláusula.

Parágrafo Segundo: O benefício previsto nesta cláusula deverá ser concedido aos empregados (as) por ocasião das férias, da licença maternidade, do auxílio-doença e do acidente de trabalho, sendo que nestes dois últimos casos (auxílio-doença e acidente de trabalho) a concessão do benefício será garantida por um prazo máximo de 06 (seis) meses.

Parágrafo Terceiro: A concessão objeto da presente cláusula tem por base orientação jurisprudencial, no sentido de que a cesta básica não tem natureza salarial, cuidando-se, pois, de cláusula social.

Parágrafo Quarto: Ficam respeitadas as condições mais benéficas ao empregado.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE

O vale transporte a que tem direito os empregados será concedido na forma da legislação pertinente.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANO ODONTOLÓGICO

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente Plano Odontológico, no valor mensal de **R\$ 14,77** (quatorze reais e setenta e sete centavos) por empregado, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, devendo conter as seguintes coberturas.

Parágrafo Primeiro:

Os procedimentos cobertos tanto para empregados quanto dependentes contemplam: rol mínimo da ANS, quais sejam, cirurgia, dentística, diagnóstico, endodontia, odontopediatria, pacientes especiais, prótese, periodontia, radiologia, urgência, prevenção em saúde bucal, bem como, **mais de 27 (vinte e sete) procedimentos adicionais** nas seguintes coberturas: prótese dentária, cirurgia, dentística, emergência, endodontia, odontologia legal, odontopediatria, periodontia, prevenção, radiologia.

Parágrafo Segundo:

I - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria para contratação do presente benefício com a plataforma Central dos Benefícios através da Win Administradora de Benefícios, empresa autorizada pela ANS (Agência Nacional de Saúde), que por meio de operadora de serviços odontológicos, oferece todos os procedimentos elencados no parágrafo primeiro.

II - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço: <https://portal.centraldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao TERMO DE ADESÃO do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios – SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraldosbeneficios.com.br/o/>, onde constam todas as informações do presente Plano Odontológico, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

III - Os empregadores que oferecerem o Plano Odontológico previsto nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, devidamente registrado na ANS (Agência Nacional de Saúde) e desde que fique comprovado, que tal prestador garanta o atendimento e vantagens previstos no Parágrafo Primeiro desta cláusula e que, tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados e desde que, não haja qualquer prejuízo econômico aos empregados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria indicada.

IV - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deve enviar para o e-mail do Sindicato Profissional: **a)** cópia do contrato com o prestador de serviço; **b)** a relação dos empregados que utilizam o benefício; **c)** o último boleto pago ao prestador com autenticação bancária legível; **d)** demais documentos que comprovem não existir ônus aos empregados; **e)** comprovação anual da permanência dos empregados no benefício contratado.

Não atendidas as condições descritas neste item, para que haja autorização da suspensão do cumprimento do benefício "PLANO ODONTOLÓGICO", o empregador estará, após avisado pelo Sindicato Profissional, sujeito ao cumprimento integral da presente cláusula.

V- Após realizarem a contratação do presente Plano Odontológico com a Central dos Benefícios, os empregadores e empregados, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Custo diferenciado para toda a categoria
- Plano Nacional com a maior rede credenciada do país
- Sem carência e sem Coparticipação
- Parceria com hospital para realização de diagnóstico precoce do câncer bucal
- Dentista On-Line - Orientação para melhor direcionamento
- Descontos Exclusivos entre 5% e 75% em Drogarias de rede parceiras

D

Parágrafo Terceiro:

Em virtude do inadimplemento com conseqüente descumprimento desta cláusula, ocasionando assim, manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, o empregador fica obrigado a indenizar os empregados, individualmente, em 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria correspondente, por mês de descumprimento.

Parágrafo Quarto:

O descumprimento da presente cláusula constante da Convenção Coletiva de Trabalho, acarreta ao empregador o pagamento de multa pecuniária, a favor do Sindicato Profissional, de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante dos valores do benefício mensal não recolhidos, devendo ainda o benefício ser reativado de imediato junto à parceira indicada.

Parágrafo Quinto: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

As partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a tratar os dados pessoais e sensíveis de trabalhadores e empregadores obtidos em decorrência do presente benefício com observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD).

AUXÍLIO CRECHE**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CRECHES**

As empresas que não possuem creches próprias pagarão a suas empregadas-mães um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 03 (três) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade, desde que lhes sejam apresentados recibos de pagamento.

Parágrafo Único: O auxílio creche poderá ser substituído pela concessão de vagas junto a creches, sem nenhum ônus para a empregada- mãe.

OUTROS AUXÍLIOS**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL (SEGBEM)**

O benefício de seguro e proteção à saúde estabelecido na presente cláusula visa garantir melhores condições à categoria, proporcionando segurança e vantagens aos trabalhadores e empregadores.

Parágrafo Primeiro:

Fica estabelecida a obrigatoriedade do presente seguro de acidentes pessoais e assistências, para cumprimento e pagamento integral pelo empregador, no valor mensal de **R\$ 18,30** (dezoito reais e trinta centavos) por empregado, conforme as seguintes tabelas de coberturas e assistências:

ASSISTÊNCIAS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
COMPLEMENTO DE REMUNERAÇÃO POR AFASTAMENTO	R\$ 1.000,00	1	Afastamento por doença por período superior a 90 dias.
KIT NATALIDADE	R\$ 450,00	-	Nascimento de filho(a) da empregada titular.
CASAMENTO	R\$ 900,00	1	Em caso de casamento do titular.
CLUBE DE VANTAGENS	-	-	Rede nacional de descontos.
COBERTURAS SECURITÁRIAS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	VALOR		DESCRIÇÃO
MORTE ACIDENTAL - MA	R\$ 15.000,00		Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA	Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada		Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)	R\$ 500,00		Valores líquidos de Imposto de Renda.
ASSISTÊNCIAS PARA AS EMPRESAS			
BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO

REEMBOLSO DE RESCISÃO Até R\$ 2.000,00	1	Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo sete anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.
LICENÇA-PATERNIDADE R\$ 450,00	1	Licença do empregado titular.
LICENÇA-MATERNIDADE R\$ 600,00	1	Licença da empregada titular.
AFASTAMENTO POR ACIDENTE DE EMPREGADO R\$ 1.500,00	1	Afastamento do titular por acidente, superior a 30 dias.

COBERTURA SECURITÁRIA PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
RESCISÃO TRABALHISTA EM CASO DE MORTE ACIDENTAL	Até R\$ 2.000,00	Reembolso de despesas com pagamento de verbas rescisórias, em consequência exclusiva de morte acidental do segurado, exceto se decorrente de riscos excluídos.

Parágrafo Segundo:

I - As Entidades Sindicais signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceram parceria com a Central dos Benefícios que será responsável por toda gestão e viabilização das apólices de seguro emitidas por intermédio das Empresas Seguradoras que garantirão a toda categoria o **PROGRAMA BEM-ESTAR INTEGRAL**.

II - Para que haja o pleno cumprimento da presente cláusula, o empregador deve realizar a contratação pelo Portal do Cliente disponível no endereço: <https://portal.centraldosbeneficios.com.br/adesao/>, dar o aceite ao TERMO DE ADESÃO do benefício para assim, ter pleno acesso ao Sistema Integrado de Benefícios – SIB. O empregador também poderá acessar o seguinte link: <https://planos.centraldosbeneficios.com.br/b2/>, onde constam todas as informações do presente seguro de acidentes pessoais e assistências, bem como, quaisquer informações e dúvidas que houver poderão ser resolvidas através dos canais da central de atendimento do parceiro.

III - Os empregadores que oferecerem os mesmos benefícios previstos nesta cláusula aos seus empregados por meio de outro prestador contratado, desde que fique comprovado, que tal prestador garanta todas as indenizações e os pagamentos dos benefícios e vantagens previstos no Parágrafo Primeiro desta cláusula através de uma Seguradora contratada e registrada na SUSEP – Superintendência de Seguros Privados e, desde que, tais benefícios não sejam inferiores e/ou em menor quantidade dos que lá estão elencados e que não haja qualquer prejuízo econômico aos empregados, poderão requerer a suspensão do cumprimento da presente cláusula com a parceria indicada.

IV - Para análise da suspensão do cumprimento da presente cláusula, o empregador deve enviar para o e-mail do Sindicato Profissional: a) cópia do contrato com o prestador de serviço; b) a relação dos empregados que utilizam o benefício; c) o último boleto pago ao prestador com autenticação bancária legível; d) demais documentos que comprovem não existir ônus aos empregados; e) comprovação anual da permanência dos empregados no benefício contratado.

Não atendidas as condições descritas neste item, para que haja autorização da suspensão do cumprimento do benefício, o empregador estará, após avisado pelo Sindicato Profissional, sujeito ao cumprimento integral da presente cláusula.

V - Após realizarem a contratação do presente seguro de acidentes pessoais e assistências com a Central dos Benefícios, os empregadores e empregados, contarão ainda com os seguintes diferenciais:

- Contratação facilitada, 100% digital
- Apólice Coletiva com emissão de Certificado Individual para cada segurado
- Adesão de segurados com até 70 anos incompletos
- Sem análise de perfil de saúde
- Pagamento Postecipado
- Atendimento exclusivo e humanizado

Parágrafo Terceiro:

I - Em virtude do inadimplemento com conseqüente descumprimento desta cláusula, ocasionando assim, manifesta lesão ao direito coletivo dos empregados, o empregador fica obrigado a indenizar os empregados, individualmente, em 10% (dez por cento) do valor total de todos os eventos cobertos.

II - Em caso de prejuízo ao empregado, quando da ocorrência dos eventos cobertos, o empregador configurar-se-á inteiramente como responsável pelo pagamento em dobro das garantias estabelecidas, assumindo todo ônus pelo indevido descumprimento e/ou inadimplência da presente cláusula.

Parágrafo Quarto:

O descumprimento da presente cláusula constante da Convenção Coletiva de Trabalho, acarreta ao empregador o pagamento de multa pecuniária, a favor do Sindicato Profissional, de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante dos valores do benefício mensal não recolhidos, devendo ainda o benefício ser reativado de imediato junto à parceira indicada.

Parágrafo Quinto: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

As partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os demais parceiros envolvidos se comprometem a tratar os dados pessoais e sensíveis de trabalhadores e empregadores obtidos em decorrência do presente benefício com observância às determinações contidas na Lei nº 13.709/18 (LGPD).

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA NA READMISSÃO

Todo empregado que for readmitido, na mesma função em um prazo de 06 (seis) meses após a sua demissão, estará desobrigado de firmar contrato de experiência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE REFERÊNCIA

Os empregadores aqui abrangidos não exigirão carta de referência dos candidatos a emprego por ocasião do processo de seleção.

Parágrafo Único: A carta de referência será fornecida ao ex-empregado caso o mesmo necessite para ingresso em empresas não abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMUNICADO DE DISPENSA

Qualquer que seja o tempo de serviço do empregado, a comunicação de sua dispensa só poderá ocorrer por escrito e mediante protocolo de entrega, devendo o empregador explicitar o motivo, e se não houver justa causa, esclarecer se o empregado deverá ou não continuar desempenhando as suas atribuições durante o prazo de aviso prévio.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DISPENSA POR FALTA GRAVE

Ao empregado dispensado sob alegação de falta grave ou justa causa será entregue carta-aviso com os motivos da dispensa, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO

Aos empregados que contarem com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e com mais de 01 (um) ano de serviço para o mesmo empregador, será assegurado aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, sendo 15 (quinze) dias indenizados.

Parágrafo Primeiro: O aviso prévio, quando trabalhado, não poderá ter início no último dia útil da semana, nem em domingos e feriados.

Parágrafo Segundo: A redução de duas horas diárias (Artigo 488 da CLT) será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou no fim da jornada de trabalho, mediante opção única daquele por um dos períodos, exercidos no ato do recebimento do aviso prévio.

ESTÁGIO/APRENDIZAGEM

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTÁGIO REMUNERADO

A contratação para estágio remunerado deverá observar a legislação vigente.

PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Os empregadores estão obrigados a admitir pessoas portadoras de deficiência em conformidade com a Lei 8213/91.

MÃO-DE-OBRA DE FAIXA ETÁRIA AVANÇADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FAIXA ETÁRIA

O fator etário não impedirá a contratação do empregado, salvo se existirem impedimentos legais para tanto.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUITAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

A quitação das verbas rescisórias será efetuada nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato de trabalho, em caso de aviso prévio cumprido, ou,
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação de demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

Parágrafo Primeiro: O saldo de salários referente ao período anterior ao aviso-prévio deverá ser pago, pelo empregador, por ocasião do pagamento geral dos demais funcionários, exceto se a homologação da rescisão ocorrer antes do mencionado pagamento.

Parágrafo Segundo: O empregador deverá fornecer ao empregado demissionário, por escrito, comunicação do dia, hora e local para o acerto de contas e homologação se for o caso.

Parágrafo Terceiro: A inobservância do disposto na presente cláusula sujeitará o empregador à multa em valor equivalente ao salário diário do empregado devidamente corrigido pelo índice governamental em vigor, salvo quando, comprovadamente, o trabalhador der causa à mora.

Parágrafo Quarto: Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e implementando a prevalência do negociado sobre o legislado, fica estabelecido que, independentemente do motivo da rescisão e do tempo de serviço do empregado, será obrigatória a homologação da rescisão contratual no Sindicato Profissional, no prazo máximo de 15 (quinze) dias.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL

Quando da realização da quitação anual das obrigações trabalhistas pagas aos empregados, estas deverão ser feitas no Sindicato Profissional, com apresentação dos documentos necessários que serão solicitados pelos Sindicatos Profissional e Patronal.

A) No ato da quitação as partes (empregado e empregador) estarão assistidos pelos respectivos Sindicatos Profissional e Patronal, resguardando, assim, transparência e efetividade no cumprimento das obrigações.

B) O termo terá eficácia liberatória somente das parcelas nele especificadas, sendo discriminados neste termo todos os valores das obrigações de dar e fazer.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE EMPREGADO EM IDADE DE SERVIÇO MILITAR

Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias após a liberação da incorporação, sem prejuízo do aviso prévio.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO

Fica estabelecida a garantia de emprego de 12 (doze) meses ao empregado vítima de acidente do trabalho, após a alta médica, nos termos do artigo 118 da lei do Plano e Benefícios da Previdência Social – Lei nº 8213/91.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

Garantia de emprego e salário aos empregados, com mais de 03 (três) anos de trabalho no mesmo empregador, que estejam a menos de 18 (dezoito) meses do direito de aposentadoria, sendo que, adquirido o direito, cessa a estabilidade.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - HORA EXTRA/ REFEIÇÃO

Aos empregados que realizam trabalho extraordinário além das 19:00 horas será fornecido lanche composto de café, leite, pão e margarina.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CARTEIRA DE TRABALHO E ANOTAÇÃO DE OCUPAÇÃO

O empregador ao reter a carteira de trabalho para anotações, deverá fornecer recibo aos empregados e proceder as referidas anotações no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

Parágrafo Primeiro: A anotação de ocupação deverá corresponder à realidade das funções exercidas pelo empregado.

Parágrafo Segundo: O não registro no prazo estabelecido acarretará para o empregador multa de 30% (trinta por cento) do salário nominal do empregado, a título indenizatório, com os devidos recolhimentos de obrigações sociais.

Parágrafo Terceiro: A carteira de trabalho do empregado deverá ter obrigatoriamente anotações da data de admissão, a remuneração detalhada, a forma do pagamento, a declaração de opção do FGTS, anotações do PIS e outras condições especiais que venham a existir, a função ou cargo.

Parágrafo Quarto: As anotações na carteira de trabalho serão feitas, ainda, obrigatoriamente, pelo empregador:

- a) Na data-base.
- b) A qualquer tempo por solicitação do empregado.
- c) Na rescisão contratual.
- d) Na necessidade de comprovação perante a Previdência Social.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ENTREGA DE DOCUMENTOS

Os empregadores fornecerão protocolo das documentações entregues pelos empregados, inclusive dos atestados médicos e odontológicos.

Parágrafo Único: Caso o empregador necessite de cópia dos documentos solicitados deverá o mesmo providenciar referidas cópias sem quaisquer custos ao empregado, observando-se, ainda, o fornecimento de protocolo conforme estabelecido no "caput" da presente cláusula.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIOS

Os empregadores procurarão firmar convênios de saúde e, também, com farmácias, drogarias, papelarias, óticas e outros estabelecimentos, visando a concessão de desconto na aquisição de produtos pelos seus empregados.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE APÓS FÉRIAS

O empregado terá estabilidade até 30 (trinta) dias após o retorno das férias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO

Os empregados, em número máximo de até 05 (cinco), escolhidos em assembleia geral para fazer parte de comissão de negociação terão garantia de emprego e salário desde a data de sua escolha até 90 (noventa) dias após o término das negociações e ou julgamento de dissídio coletivo.

Parágrafo Único: O Sindicato profissional deverá comunicar ao empregador os nomes dos empregados que se encontrarem nas condições estabelecidas no "caput" da presente cláusula.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO AFASTADO POR DOENÇA

Ao empregado afastado por motivo de doença, por período superior a 90 (noventa) dias, será assegurada estabilidade provisória no emprego de 60 (sessenta) dias após a alta médica.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Os empregadores respeitarão a hora noturna de 52 minutos e 30 segundos para a jornada de trabalho realizada entre as 22:00 e 5:00 horas, bem como a jornada de 44 horas semanais, facultando-se aos empregados e empregadores, mediante acordo escrito, estabelecerem jornada especial de trabalho, reduzida ou compensada, inclusive 12 X 36, com assistência da Entidade Sindical Patronal e Entidade Sindical Profissional.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FERIADO PONTE

Faculta-se às empresas a liberação do trabalho em dias úteis intercalados com feriados em começo e fins de semana, através de compensação anterior e, ou, posterior dos respectivos dias, desde que aceito por, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos seus empregados, inclusive mulheres.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MARCAÇÃO DE PONTO

Na marcação de ponto nos horários de início e término do intervalo de refeição ou descanso será observada a legislação pertinente.

FALTAS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATRASOS

A ocorrência de 01 (um) atraso mensal ao trabalho, que não ultrapasse a 30 (trinta) minutos e, seja devidamente justificado, por escrito, pelo empregado, não acarretará o desconto do DSR correspondente, sendo que, neste caso o empregador não poderá impedir o cumprimento do restante da jornada de trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do (a) empregado (a) que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (quatorze) anos a médicos, desde que o fato resulte devidamente comprovado através de atestado médico com o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nas seguintes condições:

- a) Por 03 (três) dias consecutivos nos casos de falecimento do cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o), filhos, pai e mãe.
- b) Por 05 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Abono de ½ (meio) período ao empregado estudante para prestação de exames escolares condicionado à prévia comunicação à empresa e comprovação posterior.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA SEMANAL DE TRABALHO - BANCO HORAS / BANCO DIAS

Desde que haja a comprovação da necessidade, a flexibilização da jornada semanal de trabalho e a implantação do banco de horas / banco de dias será efetuada de conformidade e nos moldes da legislação vigente devendo, para tanto, ser firmado termo de acordo próprio negociado entre a Instituição solicitante e o Sindicato representante da categoria profissional com assistência expressa da Entidade Sindical Patronal.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ASSISTENTE SOCIAL – JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho de assistentes sociais é de 30 (trinta) horas semanais, conforme estabelecido em Lei.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS

O início das férias individuais ou coletivas deverá ser 02 (dois) dias antes de sábados, domingos e feriados ou dias já compensados.

Parágrafo Primeiro: A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de no mínimo 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação.

Parágrafo Segundo: No prazo de 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento de comunicação do início do período de gozo de férias o empregado deverá optar pela conversão de parte das férias em abono pecuniário, conforme previsto no artigo 143 da CLT.

Parágrafo Terceiro: O pagamento das férias deverá ser feito com antecedência de 02 (dois) dias, inclusive com o valor equivalente a 1/3 (um terço) previsto na Constituição Federal, sob pena de o empregador incorrer na penalidade prevista por descumprimento de cláusula contida nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Quarto: O empregador por ocasião do pagamento das férias deverá fazer a anotação respectiva na carteira de trabalho do empregado.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE

Os empregadores concederão aos seus empregados licença paternidade de 05 (cinco) dias, sem prejuízo da remuneração, conforme garantido pela Constituição Federal.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - REFEITÓRIO / VESTIÁRIO

Os empregadores deverão manter acomodações apropriadas para os seus empregados fazerem suas refeições, em perfeitas condições de higiene, de conformidade com a legislação e normas de segurança, higiene e medicina do trabalho vigente, mantendo, ainda, vestiários e banheiros masculino e feminino.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - BEBEDOUROS (ÁGUA POTÁVEL)

Os empregadores deverão instalar bebedouros em local de fácil acesso aos seus empregados.

UNIFORME

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, os uniformes considerados de uso obrigatório, incluindo luvas, botas, aventais, guarda-pó ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência.

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - MEMBROS DA CIPA

Garantia de emprego aos membros das CIPAS nos termos da legislação vigente.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS

Os empregadores custearão os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais de seus empregados, nos termos da legislação vigente.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os empregadores se obrigam a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao serviço, desde que referidos atestados contenham o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - FALTAS JUSTIFICADAS DO DIRETOR DO SINDICATO PROFISSIONAL

1) O empregado, diretor do Sindicato Profissional quando no exercício de seu mandato, e desde que tenha sido devidamente convocado por seu Sindicato e tenha comunicado ao seu empregador com antecedência mínima de 03 (três) dias, poderá deixar de comparecer ao trabalho no limite máximo de 05 (cinco) dias por mês, sem prejuízo dos salários, para que participe de reuniões, cursos, seminários, congressos, encontros e assembleias.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS AFASTADOS

Os empregadores se comprometem fornecer, quadrimestralmente, à Entidade Sindical Profissional, relação contendo todos os empregados admitidos, demitidos e afastados por motivo de doença (auxílio-doença/acidente de trabalho).

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Todas as Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas (Fundações, Institutos, Associações, Entidades Sem Fins Lucrativos, Organizações Não Governamentais, Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público, Igrejas e Congregações de todos os Credos, Irmandades, Centros, Creches, Asilos, Casa Lar, Abrigos, Institutos de Longa Permanência, Beneficentes de Assistência Social e entre outras Instituições Congêneres) conforme aprovado em Assembleia Geral nos termos da legislação vigente, deverão recolher ao Sindicato das Instituições Beneficentes, Filantrópicas e Religiosas do Estado de São Paulo - SINBFIR, a título de Contribuição Assistencial:

a) 6% (seis por cento) sobre o valor bruto da folha de pagamento de **setembro/2023**, em 2 (duas) parcelas de 3% (três por cento) com recolhimentos a serem efetuados, respectivamente, em **31 de maio de 2024 e 31 de julho de 2024**.

Parágrafo Primeiro: Para as Entidades que não possuem empregados o valor recolhido será de **R\$ 200,00** (duzentos reais), com vencimento na primeira parcela estabelecida para **31/05/2024**, mediante comprovação através de DCTF WEB, ou qualquer outra que venha a substituí-la, enviada ao SINBFIR.

Parágrafo Segundo: As guias para recolhimento da contribuição referida na presente cláusula serão remetidas pelo SINBFIR aos empregadores, podendo, também, serem retiradas na sede do Sindicato em São Paulo, a Avenida Ipiranga nº 318 – Edifício Vila Normanda, Bloco B – 5º Andar – Conj. 501, República, São Paulo/SP (CEP: 01046-010), Fone/Fax (11) 3255.6151 ramal 1.

Parágrafo Terceiro: O não recolhimento da contribuição referida na presente cláusula acarretará, para o empregador, além dos juros de mora, uma multa de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante devido e não recolhido, sem prejuízo de sua atualização monetária.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

A presente cláusula é inserida no Instrumento Coletivo de Trabalho em conformidade com as deliberações aprovadas em assembleia geral extraordinária da categoria profissional do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Sorocaba e Região realizada em 09/02/2023 sendo de sua responsabilidade o conteúdo da mesma.

Considerando as Notas Técnicas nº 2 e 3 da CONALIS (Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical do Ministério Público do Trabalho) e com embasamento no Artigo 513 da CLT que estabelece que são prerrogativas dos Sindicatos e, em sua letra "e", impor contribuições a todos àqueles que participam das categorias econômicas ou profissionais ou de profissões liberais representadas, ficam estabelecidas e aprovadas as seguintes contribuições.

A) CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL – Aos empregados sindicalizados e/ou contribuintes do Sindicato profissional e que apresentem carta de autorização expressa à contribuição negocial laboral e de custeio para formação da receita orçamentária da entidade, os empregadores efetuarão o desconto na folha de pagamento, em favor do Sindicato profissional a importância de 5% (cinco por cento) sobre o salário já reajustado pela convenção coletiva de trabalho, constante na folha de pagamento somente do mês em que houve o reajuste salarial, devendo as empresas encaminhar relação nominal dos empregados com salários e funções respectivamente. O pagamento deverá ser efetuado no dia 02 (dois) do mês seguinte, a título de contribuição negocial.

B) CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SINDICAL – As empresas se obrigam ainda a repassar aos cofres do Sindicato profissional, até o dia 02 de cada mês, os valores descontados dos empregados, no importe de 2% (dois por cento) ao mês dos respectivos salários, a título de contribuição de custeio sindical.

Parágrafo Primeiro: O não repasse na data mencionada acarretará atualização monetária na forma da Lei, multa de 10% (dez por cento) sobre o montante e juros de 1% (um por cento) ao mês.

Parágrafo Segundo: No mês de desconto da contribuição negocial, a empresa não efetuará o desconto da contribuição do custeio sindical.

Parágrafo Terceiro: Fica garantido o direito de oposição ao pagamento da contribuição dos empregados prevista acima, devendo o empregado interessado comparecer direta e pessoalmente na sede da entidade sindical e protocolar a carta escrita de próprio punho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS

Obrigam-se os empregadores a admitirem a fixação do quadro de avisos nos locais de trabalho e de fácil acesso aos trabalhadores para comunicação de publicações, avisos, convocações, boletins informativos e outras matérias tendentes a manter o empregado atualizado e informado em relação a assuntos de seu interesse e/ou da Entidade Sindical Profissional.

DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - CLÁUSULAS PRIVATIVAS DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Considerando a necessidade das negociações coletivas fixarem garantias mínimas de caráter geral aplicáveis às respectivas categorias econômica e profissional representadas, de forma a estabelecer condições igualitárias de trabalho e preservar as condições do desenvolvimento dos empregadores integrantes do "Terceiro Setor";

Resolvem os Sindicatos convenientes fixar como privativas de negociação intersindical por meio de Convenção Coletiva de Trabalho as cláusulas que disciplinarem sobre: Pisos salariais; Reajuste salarial; Horas extras; Adicional noturno; Vale refeição; Cesta básica.

A) Nos termos do disposto no Artigo 617 da CLT, as situações excepcionais que comprovadamente justifiquem a negociação mediante Acordo Coletivo de Trabalho de temas privativos de Convenção Coletiva de Trabalho, deverão contar com a assistência obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal, sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado dar ciência por escrito aos Sindicatos para que os mesmos participem das negociações.

B) Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e em atenção ao disposto no Artigo 8º, III e VI da CF fica facultado aos empregadores a assistência do Sindicato Patronal nas negociações com o Sindicato Profissional com vistas a formalização de Acordo Coletivos de Trabalho contemplando outros assuntos não previstos no rol de temas privativos de Negociação intersindical pela via Convenção Coletiva de Trabalho nos termos desta cláusula, devendo os empregadores interessados demandar por escrito ao Sindicato Patronal, solicitando a assistência deste nos termos do Artigo 617 da CLT.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO

Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e implementando a prevalência do negociado sobre o legislado, fica estabelecido que os Acordos Coletivos a serem firmados entre os empregadores e seus empregados, deverão contar com a assistência e homologação obrigatória dos Sindicatos Profissional e Patronal, bem como deverá ter seu registro e arquivamento efetuado através do "sistema mediador", sob pena de ineficácia do instrumento coletivo, devendo o empregador interessado em firmar o Acordo dar ciência por escrito às Entidades Sindicais para que as mesmas participem das negociações.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - PERÍODO DE NEGOCIAÇÃO – GARANTIA DE CONDIÇÕES

Fica estabelecido que desde o início das negociações coletivas de trabalho até a formalização de novo instrumento coletivo de trabalho, quer por Convenção Coletiva de Trabalho ou decisão judicial, são garantidos o cumprimento dos benefícios sociais, demais garantias e cláusulas constantes da última Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Único: O início da negociação coletiva será comprovado através do protocolo de entrega da pauta de reivindicações pelo Sindicato Profissional junto ao Sindicatos Patronal.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES

Fica estabelecida multa de 3% (três por cento) do piso salarial, por empregado, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - REVISÃO DA CONVENÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho observará as decisões das assembleias das Entidades Sindicais subscritoras.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - MESA DE NEGOCIAÇÃO

Os sindicatos, profissional e patronal convencionam que, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será mantida uma comissão com representantes dos dois sindicatos, com a finalidade de discutirem as adequações das condições de trabalho e demais necessidades das categorias, podendo a qualquer tempo negociar condições de trabalho e cláusulas econômicas, reabrindo a negociação ora firmada.

}

ALEX DA SILVA PEREIRA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA

CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU
PRESIDENTE
SINDICATO INSTITUCOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO

ANEXOS

ANEXO I - ATA AGE

ATA ASSEMBLEIA SINDICATO PROFISSIONAL

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Fica estabelecido que desde o início das negociações coletivas de trabalho até a formalização de novo instrumento coletivo de trabalho, quer por Convenção Coletiva de Trabalho ou decisão judicial, são garantidos o cumprimento dos benefícios sociais, demais garantias e cláusulas constantes da última Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Único: O início da negociação coletiva será comprovado através do protocolo de entrega da pauta de reivindicações pelo Sindicato Profissional junto ao Sindicatos Patronal.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES

Fica estabelecida multa de 3% (três por cento) do piso salarial, por empregado, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - REVISÃO DA CONVENÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho observará as decisões das assembleias das Entidades Sindicais subscritoras.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - MESA DE NEGOCIAÇÃO

Os sindicatos, profissional e patronal convencionam que, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será mantida uma comissão com representantes dos dois sindicatos, com a finalidade de discutirem as adequações das condições de trabalho e demais necessidades das categorias, podendo a qualquer tempo negociar condições de trabalho e cláusulas econômicas, reabrindo a negociação ora firmada.

}

ALEX DA SILVA PEREIRA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMP.EM TURISMO E HOPITALIDADE DE SOROCABA

CASSIANO RICARDO FAEDO NABUCO DE ABREU
PRESIDENTE
SINDICATO INSTITUICOES BENEFICENTES FIL REL EST S PAULO

ANEXOS

ANEXO I - ATA AGE

ATA ASSEMBLEIA SINDICATO PROFISSIONAL

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



inova

INOVA COMERCIAL EIRELI

CNPJ 33.679.132/0001-40

RUA CRUZ DE MALTA 151 SÃO PAULO-SF

TELEFONE (11)5657-6967

CEI CRECHE JARDIM ITALIA

20/12/2023

ITEM	QUANT	VALOR UNI	TOTAL
BORRACHA VERDE/BRANCO	1	4,67	R\$ 4,67
LAPIS PRETO	5	1,58	R\$ 7,90
CANETA BIC CRISTAL CAIXA	1	65,99	R\$ 65,99
CLIPPS BACHHI 2/0	4	14,9	R\$ 59,60
MARCA TEXTO JOCAR OFFICE C/ 02	2	22,9	R\$ 45,80
ALMOFADA CARIMBO RADEX	2	9,9	R\$ 19,80
BLOCO NOTAS POST-IT	1	21,24	R\$ 21,24
TINTA CARIMBO RADEX	1	14,9	R\$ 14,90
FOLHA SULFITE CHAMEX A3	9	28,9	R\$ 260,10
TOTAL		R\$	500,00

VENDEDOR RESPNSAVEL: DIEGO ROQUE RG: 33.297.572-25

1



PAPELARIA NOVITA

A vida é da cor que você pinta

Rua Beirut nº 328 - Lamismar II - Bom Jesus dos Perdões - SP
e-mail: papelianovita@gmail.com
Tel (whatsapp): (11) 94008-2121
CNPJ 49.970.856/0001-89

ORÇAMENTO: 20/12/2023

C.E.I CRECHE JARDIM ITÁLIA.

Cliente:

ONG INSTITUTO DE CIDADANIA JOSÉ PIRES .

e-mail:

Ongcidadaniajp@gmail.com

Quant.	Produto	Unid.	Total
1	BOLA DE ISOPOR 50MM	1	14,40
2	EVA 40X60 GLITTER DOURADO	20	124,00
2	EVA 40X60 GLITTER PRETO	20	124,00
2	EVA 40X60 GLITTER AZUL ESCURO	20	124,00
1	FITA ADESIVA 48X100 ADELBRAS	10	158,00
1	FITA DUPLA FACE 18X30	20	150,00
1	FITA DUPLA FACE 19X30	5	126,50
1	FITA FIXA FORTE TRANSPARENTE 19X2	2	58,60
1	PAPEL ADESIVO A 4 100FLS	2	121,70
1	PAPEL CARTÃO CARTAZ 200G BRANCO	10	36,74
2	PAPEL CARTÃO CARTAZ 200G PRETO	20	73,48
2	PAPEL CARTÃO CARTAZ 200G AMARELO	20	73,48
1	PAPEL CELOFANE AMARELO	10	72,10
1	PAPEL CELOFANE VERMELHO	10	72,10
2	PAPEL COLORSET 48X66 BRANCO	20	52,00
2	PAPEL COLORSET 48X66 MARROM	20	52,00
2	PAPEL COLORSET 48X66 PRETO	20	52,00
2	PAPEL COLORSET 48X66 ROSA	20	52,00
2	PAPEL COLORSET 48X66 AZUL	20	52,00
2	PAPEL FOTOGRAFICO PREMIUM A 4 C/100	200	134,90
10	PINCEL CHATO Nº 06 AMARELO	10	42,50
2	PINCEL CHATO Nº 16 AMARELO	10	73,00
	TOTAL		R\$ 1.839,50

D

**DEPOSITOQUATI**

CNPJ: 00.599.139/0001-01
Av JOAO VELOSODASILVA, 14 (ATUAL 690) - CUMBICA
Guarulhos/SP - CEP: 07180-010

DADOS DO CLIENTE: C.E.I CRECHE JARDIM ITÁLIA .

CNPJ: 28.751.388/0001-81 ONG INSTITUTO JOSÉ PIRES .

PRODUTOS

ITEM	NOME	UND.	QTD.	VR. UNIT.	SUBTOTAL
1	MASSA CORRIDA 10K	1	1	98,00	98,00
2	LIXA PARA PAREDE MASSA	10	10	1,50	22,50
3	SELADORA ACRILICO EUCATEX 18L	1	1	120,00	120,00
4	VONDER ESPÁTULA AÇO INOX LISA CABO MADEIRA	1	1	25,00	25,00
5	DESEMPENADEIRA LISA MASSA CORRIDA	1	1	34,50	34,50

TOTAL

R\$ 300,00

DADOS DO PAGAMENTO

DATA:	VALOR	FORMA DE PAGAMENTO	OBSERVAÇÃO
20/12/2023	300,00	Transferencia	

Assinatura do cliente

7



**JR. ALUGUEIS DE EQUIPAMENTOS, REFORMAS E MANUTENÇÃO
EM GERAL LTDA.**

CNPJ 37.195.290/0001-86

Guarulhos – SP, 06 de Dezembro de 2023.

Ao Cliente –

PROPOSTA COMERCIAL ONG - INSTITUTO DE CIDADANIA JOSÉ PIRES

Encaminhamos para Vossa Senhoria, nossa proposta comercial referente orçamento para realização de serviços conforme segue :

CRECHE JARDIM ITÁLIA – SOROCABA - SP

Manutenção Predial

Periodo de 24 meses

VALOR DOS SERVIÇOS

Os serviços em referência estão orçados no valor de R\$ 24.000,00,

(vinte e quatro mil reais).

Rua: Tenente Campos, 270, Jardim Santa Rita, Guarulhos – SP

7

Resinfor Contabilidade e Gestão Empresarial LTDA
CNPJ: 05.502.931/0001-01
Rua José Santino da Silva, 154
Jardim Adriana II, Guarulhos – SP
Telefone: 11 4966-5038
Registrada no CRC sob nº 041937



RESINFOR
contabilidade

PROPOSTA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

AVC: ONG Instituto de Cidadania José Pires

CNPJ: 28.751.388/0001-81

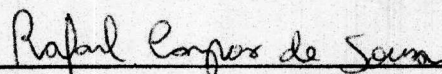
Unidade de atendimento: Creche Jardim Itália – Sorocaba

Vigência da proposta: exercício de 2024

Controle, elaboração de folha de pagamento, encargos trabalhistas (previdência social, FGTS, PIS, IRRF), férias, declarações previstas na legislação vigente, rescisões de contratos, registro de admissão e demissão de funcionários. Classificação e escrituração da contabilidade conforme normas e princípios contábeis. Declarações mensais: DCTF, DCTFWeb e outras exigidas pela legislação vigente. Acompanhamento para emissão de certidão nos órgãos públicos (mobiliária, imobiliária, receita federal, caixa econômica, justiça do trabalho e dívida ativa no estado). Acompanhamento de documentação trabalhista (verificação mensal na caixa econômica, visando manter os dados dos funcionários sempre atualizados). Não incluso certificação digital e homologação de funcionário em sindicato e suas taxas.

Quadro de Recursos Humanos de até 43 funcionários..... R\$ 2.590,00

Observação: Será cobrada uma mensalidade adicional no mês dezembro de cada ano referente a elaboração da folha de pagamento e encargos de 13º salário, informe de rendimentos de funcionários e prestadores de serviços e outras exigidas pela legislação vigente. Demais serviços, não relacionados nos itens acima e serviços externos não relacionados a movimentação citada anteriormente serão cobrados à parte. Os valores acima expostos serão reajustados ou revistos sempre no mês de janeiro ou quando as prestações de serviços ultrapassarem os limites acordados nessa proposta. Com base nos índices governamentais vigentes na época (IPCA) negociado e de comum acordo entre as partes.



Rafael Campos de Sousa
Contador – CRC 1SP348011

Cliente: Creche Jardim Itália

ORÇAMENTO

Antecipadamente, expressamos nossa satisfação pela oportunidade desta proposta para prestação de serviços especializados. Nossa proposta compreende a prestação de serviços especializados para **“Medicina e Segurança do Trabalho”**

Descrição geral

Execução, desenvolvimento e implantação das NRs(Normas regulamentadoras), obtendo resultados a curto médio e longo prazo.

- Curto prazo – o início da elaboração de laudos;
- Médio prazo – diminuição / prevenção em números de acidentes de trabalho, doença ocupacional, atrelado à redução considerável de afastamentos;
- Longo prazo redução de doenças trabalhista, acidente de trabalho e nas causas judiciais ajuizadas por ex-colaboradores.

Medicina e Segurança do Trabalho

- PGR/PCMSO/ASO (anual);
- LTCAT (Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho);
- 1 Relatório Anual;
- Serviços com mensageria e-social evento 2220/2240;
- Exames realizados em unidade física ou unidade móvel opcional (a partir de 20 vidas);
- Demissional, Admissional e troca de função (Exames básicos periódicos, exames específicos serão cobrados separadamente e incluídos em parcela posterior);
- Exames complementares necessários para atender o PCMSO serão cobrados a parte conforme tabela atualizada;
- Controle de data base de documentos (Acesso online).

- **Serviços**

Serviços	
Creche Jardim Itália (43 funcionários)	R\$ 524,00 x 12



(11)94561-9041
(11)95949-4915




contato@bantiniengenharia.com.br



Av Antônio Lervolino Nº 318 Sala 10B
Vila Augusta Guarulhos SP CEP:07121-160

- **Formas de Pagamento**

- No aceite da proposta a 1ª parcela (depósito);
- Fechamento 30/31 do mês, pagamento 10 do mês subsequente mediante boleto ou PIX.



Eng. Henrique Fantini Vilela
CREA: 5070278032
Bantini Engenharia

CLIENTE



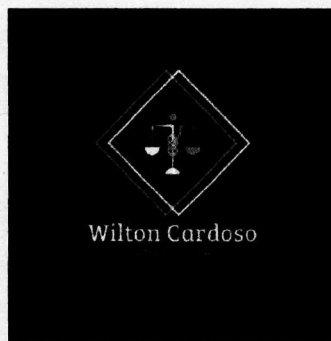
(11)94561-9041
(11)95949-4915



contato@bantiniengenharia.com.br



Av Antônio Lervolino N° 318 Sala 10B
Vila Augusta Guarulhos SP CEP:07121-160



wiltoncardosoadv@gmail.com

WhatsApp: (11)94216-4735

Prezado ONG INSTITUTO DE CIDADANIA JOSÉ PIRES/ Creches Unidade CEI JD. ITÁLIA

Conforme solicitado, apresentamos nossa proposta de trabalho para realização dos serviços de acompanhamento jurídico, consultas.

Objetivo: Oferecer suporte jurídico abrangente para garantir a conformidade legal e a proteção dos interesses da Creches Unidade **CEI JD. ITÁLIA**, situada na Rua Arnaldo Januário Werneck, S/N. °, Jardim Itália, Sorocaba-SP, garantindo um ambiente seguro e adequado para as crianças.

Proposta: Unidade CEI **CEI JD. ITÁLIA** R\$700,00 (Setecentos reais) mensais.

Caso esses valores sejam repassados mensalmente, segue abaixo o que irá abranger o contrato:

Com certeza! Aqui está uma proposta de assessoria jurídica para a sua creche:

Serviços inclusos:

- 1. Consultoria jurídica:** Fornecer orientações legais sobre questões relacionadas ao funcionamento da creche, como requisitos de licenciamento, responsabilidade civil, contratos com funcionários e fornecedores, questões de propriedade e segurança do local.
- 2. Elaboração e revisão de documentos:** Auxiliar na redação, revisão e negociação de contratos, acordos, políticas internas, termos de admissão de crianças e outros documentos jurídicos necessários para o funcionamento da creche.

✓

3. "Compliance" legal: Monitorar e assegurar o cumprimento das leis e regulamentações específicas para creches, como as normas de segurança, saúde e higiene, legislação trabalhista, proteção de dados, entre outras.

4. Orientação em questões trabalhistas: Oferecer suporte em relação às leis trabalhistas aplicáveis à sua creche, incluindo a elaboração de contratos de trabalho, políticas de recursos humanos, gestão de folha de pagamento e resolução de conflitos trabalhistas.

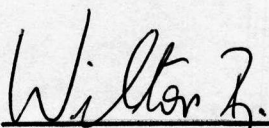
5. Proteção da privacidade e dados pessoais: Orientar sobre as melhores práticas para a proteção da privacidade e dados pessoais das crianças e suas famílias, em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis.

Custos e modalidades de contratação: Os honorários e a forma de contratação podem ser definidos com base nas necessidades e no orçamento da sua creche. Podemos discutir opções de contrato mensal, por projeto ou por hora, adaptando-nos às suas necessidades.

Esta é uma proposta inicial e podemos ajustá-la de acordo com suas preferências e requisitos específicos. Fico à disposição para discutir mais detalhes e responder a quaisquer perguntas que você possa ter.

Buscaremos alinhar nossa experiência e qualificação, pautados na ética e eficiência, para garantir que os melhores meios sejam utilizados para os fins almejados.

Guarulhos, 20 de dezembro de 2023.



Wilton Barbosa Cardoso

OAB N° 500006



Informações gerais

Unidade Rua Arlindo Pereira Fernandes: R\$ 1.150,00

Unidade Rua Arnaldo Januário Werneck: ... R\$ 1.150,00

Unidade Avenida Itavuvu 4500: R\$ 1.150,00

Unidade Rua Alcino Oliveira Rosa: R\$ 1.150,00

Condições de pagamento: 28 dias.

Assistência técnica : 90 dias.

Proposta válida por: 30 (trinta) dias.

Obs.: Valor para serviços executados de Segunda à Sexta das 08h00 às 23h00min e Sábado das 08h00 às 16h00min. Para atendimento em outros horários, por gentileza consultar o setor comercial da SANE.

Tempo de permanência fora das áreas tratadas

06 (seis) horas fora para adultos;

12 (doze) horas fora para crianças entre 07 anos e 12 anos, idosos e animais de grande porte;

24 (vinte e quatro) horas fora para crianças menores de 07 anos, gestantes e animais de pequeno porte.

Os produtos utilizados são de máxima segurança e todos registrados no Ministério da Saúde, sendo prejudiciais apenas em caso de ingestão.

**ANEXO II – DEMONSTRATIVO INTEGRAL DAS RECEITAS E DESPESAS
TERMO DE COLABORAÇÃO**

ÓRGÃO PÚBLICO: Prefeitura Municipal de Sorocaba – Secretaria da Educação
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: CASA DAS MÃES E DAS CRIANÇAS DE SOROCABA
CNPJ: 71.874.127/0001-88
ENDEREÇO E CEP: PRAÇA NOVE DE JULHO, 83
RESPONSÁVEL(S) PELA OSC: ANA LÚCIA COZER DIAS
CPF: 021.024.138-10
OBJETO DA PARCERIA: PROJETOS EDUCACIONAIS - EDUCAÇÃO INFANTIL
EXERCÍCIO: fev/23
ORIGEM DOS RECURSOS (1): VERBA MUNICIPAL

DOCUMENTO	NÚMERO	DATA	VIGÊNCIA	VALOR - R\$
Termo de Colaboração nº	28.388-3/2022	29/12/21	28/01/23 à 25/01/2024	R\$ 1.670.760,00

DEMONSTRATIVO DOS RECURSOS DISPONÍVEIS NO MÊS DE COMPETÊNCIA				
DATA PREVISTA PARA O REPASSE (2)	VALORES PREVISTOS (R\$)	DATA DO REPASSE	NÚMERO DO DOCUMENTO DE CRÉDITO	VALORES REPASSADOS (R\$)
01/02/2023	R\$ 139.230,00	10/02/2023	92.962	R\$ 139.230,00
(A) SALDO DA COMPETÊNCIA ANTERIOR -				
(B) REPASSES PÚBLICOS NO MÊS DE COMPETÊNCIA				R\$ 139.230,00
(C) RECEITAS COM APLICAÇÕES FINANCEIRAS DOS REPASSES PÚBLICOS				
(D) OUTRAS RECEITAS DECORRENTES DA EXECUÇÃO DO AJUSTE (3)				
(E) TOTAL DE RECURSOS PÚBLICOS (A + B + C + D)				R\$ 139.230,00
(F) RECURSOS PRÓPRIOS DA ENTIDADE PARCEIRA				R\$ 0,00
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEIS NO EXERCÍCIO (E + F)				R\$ 139.230,00

- (1) Origem dos recursos: Federal, Estadual ou Municipal, devendo ser elaborado um anexo para cada fonte de recurso.
 (2) Incluir valores previstos no exercício anterior e repassados neste exercício.
 (3) Receitas com estacionamento, alugueis, entre outras.

DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS INCORRIDAS NO MÊS DE COMPETÊNCIA			
NATUREZA DA DESPESA	PERÍODO DE REALIZAÇÃO		VALOR APLICADO (R\$)
Recursos humanos (5)	Fevereiro	44958	R\$ 74.235,28
Recursos humanos (6)	Fevereiro	44958	R\$ 0,00
Materiais de consumo	Fevereiro	44958	R\$ 7.623,12
Serviços de terceiros	Fevereiro	44958	R\$ 23.915,75
Locações diversas	Fevereiro	44958	R\$ 0,00
Utilidades públicas (7)	Fevereiro	44958	R\$ 1.512,88
Combustível	Fevereiro	44958	R\$ 0,00
Bens e materiais permanentes	Fevereiro	44958	R\$ 0,00
Outras despesas (8)	Fevereiro	44958	R\$ 0,00
(J) TOTAL DE DESPESAS			R\$ 107.287,03

- (5) Salários, encargos e benefícios. (6) Autônomos e pessoa jurídica. (7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet. (8) Outras despesas apenas mediante autorização prévia.

DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO NO MÊS DE COMPETÊNCIA	
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEL NO PERÍODO	R\$ 139.230,00
(J) DESPESAS PAGAS NO PERÍODO	R\$ 107.287,03
(K) RECURSO PÚBLICO NÃO APLICADO [E - (J - F)]	R\$ 31.942,97
(L) VALOR DEVOLVIDO AO ÓRGÃO PÚBLICO	R\$ 0,00
(M) VALOR AUTORIZADO PARA APLICAÇÃO NO EXERCÍCIO SEGUINTE (K - L)	R\$ 31.942,97

Sorocaba, 10 de março de 2023

Assinatura e nome do presidente da entidade

Daniilo Del Rios
 SR 243058/0-5
 CONTADOR

ANEXO III – RELAÇÃO DE PAGAMENTOS EFETUADOS

Nome da entidade	CASA DAS MÃES E DAS CRIANÇAS DE SOROCABA
CNPJ	71.874.127/0001-88
Nº processo	28.368-3/2022
Competência	Fevereiro

Nº	DATA DO DOCUMENTO	DATA DO PAGAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO DOCUMENTO FISCAL	CREADOR	NATUREZA DA DESPESA RESUMIDAMENTE *	VALOR (R\$)
1	02/02/23	10/02/23	NFSe nº 2226	MIGUEL SALES DA CUNHA - ME	Materiais de consumo	R\$ 380,00
2	10/02/23	10/02/23	NFSe nº 46	NILTON CESAR CARVALHO DA SILVA	Serviços de terceiros	R\$ 4.700,00
3	01/02/23	10/02/23	NFSe nº 163	JF CARTUCHOS LTDA ME	Serviços de terceiros	R\$ 470,00
4	27/01/23	10/02/23	DANFE nº 25090	JF IMPRESSOS LTDA	Materiais de consumo	R\$ 60,00
5	fev/23	10/02/23	BOLETO	CPFL	Utilidades públicas (7)	R\$ 1.021,56
6	10/02/23	10/02/23	NFSe nº 55	FRANCISCO PINTO DE LIMA	Serviços de terceiros	R\$ 6.250,00
7	fev/23	13/02/23	BOLETO	SAAE	Utilidades públicas (7)	R\$ 7,54
8	fev/23	13/02/23	BOLETO	SAAE	Utilidades públicas (7)	R\$ 154,98
9	14/02/23	14/02/23	DANFE nº 223	MARCELO GUERRAPRODUÇÕES GRAFICAS	Serviços de terceiros	R\$ 2.500,00
10	01/2023		BOLETO	GPS	Recursos humanos (5)	R\$ 17.327,96
11	14/02/23	14/02/23	DANFE nº 772	SUPERMERCADO CHANES LTDA	Materiais de consumo	R\$ 1.089,42
12	15/02/23	16/02/23	DANFE nº 1555	IKD HORTIFRUTI EIRELI	Materiais de consumo	R\$ 682,74
13	16/02/23	16/02/23	NFSe nº 23807	SANEAR CONTROLE DE PRAGAS	Serviços de terceiros	R\$ 445,00
14	16/02/23	16/02/23	NFSe nº 292	ADRIANA LOPES DOS REIS	Serviços de terceiros	R\$ 3.560,00
15	fev/23	17/02/23	BOLETO	VIVO	Utilidades públicas (7)	R\$ 102,80
16	10/02/23	22/02/23	NFSe nº 7814	DEL RIOS CONTABILIDADE LTDA	Serviços de terceiros	R\$ 1.735,75
17	15/02/23	22/02/23	14.890	ALEX BERGAMO PEREIRA ELETRICA	Materiais de consumo	R\$ 115,25
18	23/01/23	22/02/23	DANFE nº 68.917	OPÇÃO TINTAS SOROCABA LTDA	Materiais de consumo	R\$ 2.522,17
19	18/01/23	24/02/23	DANFE nº 1476	IKD HORTIFRUTI EIRELI	Materiais de consumo	R\$ 391,12
20	16/02/23	27/02/23	DANFE nº 117592	PARK COMERCIO DE GAS LTDA	Utilidades públicas (7)	R\$ 226,00
21	fev/23	27/02/23	BOLETO	DARF PIS COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 566,58
22	fev/23	27/02/23	BOLETO	DARF IRRF COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 810,08
23	fev/23	27/02/23	BOLETO	FGTS COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 4.532,66
24	27/02/23	27/02/23	NFSe nº 294	ADRIANA LOPES DOS REIS	Serviços de terceiros	R\$ 4.005,00
25	28/02/23	28/02/23	DANFE nº 30.587	CIRURGICA E DENTAL PASSARO LTDA	Materiais de consumo	R\$ 85,50
26	22/02/23	28/02/23	DANFE nº 131.767	SOLA ALIMENTOS LTDA	Materiais de consumo	R\$ 2.296,92
27	28/02/23	28/02/23	NFSe nº 161	ADAUTO TASKEVESKI	Serviços de terceiros	R\$ 250,00
28	fev/23	28/02/23	HOLERITE	118- MILENE QUEIROZ DE FREITAS	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
29	fev/23	28/02/23	HOLERITE	130 - ELIANE QUEIROZ PINTO	Recursos humanos (5)	R\$ 1.856,00
30	fev/23	28/02/23	HOLERITE	80- VITOR DOS SANTOS SOARES BEZERRA	Recursos humanos (5)	R\$ 2.052,00
31	fev/23	28/02/23	HOLERITE	110- ALINE CRISTINA DOS SANTOS TIZZO	Recursos humanos (5)	R\$ 2.935,00
32	fev/23	28/02/23	HOLERITE	132 - RAFAELA CARLOS SENA DE ANDRADE	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
33	fev/23	28/02/23	HOLERITE	131- TANIA REGINA PEDROSO DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 2.936,00
34	fev/23	28/02/23	HOLERITE	76- CRISTIANE AP. DE OLIVEIRA ALMEIDA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.856,00
35	fev/23	28/02/23	HOLERITE	81- MARIA APARECIDA DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.856,00
36	fev/23	28/02/23	HOLERITE	87- ROSANIA OLIVEIRA TOMAZ	Recursos humanos (5)	R\$ 1.563,00
37	fev/23	28/02/23	HOLERITE	127- PATRICIA BUENO DOS SANTOS FERNANDES	Recursos humanos (5)	R\$ 2.936,00
38	fev/23	28/02/23	HOLERITE	135 - THAIS PINHEIRO DE SOUZA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
39	fev/23	28/02/23	HOLERITE	05- ROSA CLEMENTINO DO CARMO	Recursos humanos (5)	R\$ 2.135,00
40	fev/23	28/02/23	HOLERITE	33- TALITA VALERIA DE MELLO FRANKE	Recursos humanos (5)	R\$ 3.892,00
41	fev/23	28/02/23	HOLERITE	66- JOVANA GONÇALVES	Recursos humanos (5)	R\$ 2.980,00
42	fev/23	28/02/23	HOLERITE	13- MARIA JOSÉ HONÓRIO DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.973,00
43	fev/23	28/02/23	HOLERITE	09- MARIA JOSÉ SOARES DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.974,00
44	fev/23	28/02/23	HOLERITE	29- DÉBORA GONÇALVES RODRIGUES	Recursos humanos (5)	R\$ 3.190,00
45	fev/23	28/02/23	HOLERITE	07- CRISTIANE ANDREIA GREGÓRIO	Recursos humanos (5)	R\$ 2.154,00
46	fev/23	28/02/23	HOLERITE	94- LAUDICÉIA RODRIGUES LEITE	Recursos humanos (5)	R\$ 1.817,00
47	fev/23	28/02/23	HOLERITE	129 - ANDREIA APARECIDA BERLATO	Recursos humanos (5)	R\$ 1.841,00
48	fev/23	28/02/23	HOLERITE	133 - DANIELLA BRUNO FIGUEIREDO VIGNA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
49	fev/23	28/02/23	HOLERITE	134 - FRANCINE LOPES DOS SANTOS	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
50	fev/23	28/02/23	HOLERITE	126 - MARCELA SOUSA DA CUNHA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.842,00
						R\$ 107.287,03

Declaro(amos), na qualidade de responsável(is) pela entidade supra epigrafada, sob as penas da Lei, que a despesa relacionada comprova a exata aplicação dos recursos recebidos para os fins indicados, conforme programa de trabalho aprovado, proposto ao Órgão Concessor.

Sorocaba, 10 de março de 2023.

Assinatura e nome do presidente da entidade

Danilo Del Rios
SP 243059/0-6
CONTADOR

**ANEXO II - DEMONSTRATIVO INTEGRAL DAS RECEITAS E DESPESAS
TERMO DE COLABORAÇÃO**

ÓRGÃO PÚBLICO: Prefeitura Municipal de Sorocaba - Secretaria da Educação
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL: CASA DAS MÃES E DAS CRIANÇAS DE SOROCABA
CNPJ: 71.874.127/0001-88
ENDEREÇO E CEP: PRAÇA NOVE DE JULHO, 93
RESPONSÁVEL(IS) PELA OSC: ANA LÚCIA COZER DIAS
CPF: 021.024.138-10
OBJETO DA PARCERIA: PROJETOS EDUCACIONAIS - EDUCAÇÃO INFANTIL
EXERCÍCIO: abr/23
ORIGEM DOS RECURSOS (1): VERBA MUNICIPAL

DOCUMENTO	NÚMERO	DATA	VIGÊNCIA	VALOR - R\$
Termo de Colaboração nº	28.368-3/2022	28/01/23	28/01/23 à 25/01/2024	R\$ 1.670.760,00

DEMONSTRATIVO DOS RECURSOS DISPONÍVEIS NO MÊS DE COMPETÊNCIA				
DATA PREVISTA PARA O REPASSE (2)	VALORES PREVISTOS (R\$)	DATA DO REPASSE	NÚMERO DO DOCUMENTO DE CRÉDITO	VALORES REPASSADOS (R\$)
01/03/2023	R\$ 139.230,00	14/04/2023	55.498	R\$ 130.050,00
(A) SALDO DA COMPETÊNCIA ANTERIOR -				R\$ 0,00
(B) REPASSES PÚBLICOS NO MÊS DE COMPETÊNCIA				R\$ 130.050,00
(C) RECEITAS COM APLICAÇÕES FINANCEIRAS DOS REPASSES PÚBLICOS				R\$ 51.189,87
(D) OUTRAS RECEITAS DECORRENTES DA EXECUÇÃO DO AJUSTE (3)				
(E) TOTAL DE RECURSOS PÚBLICOS (A + B + C + D)				R\$ 181.249,87
(F) RECURSOS PRÓPRIOS DA ENTIDADE PARCEIRA				R\$ 0,00
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEIS NO EXERCÍCIO (E + F)				R\$ 181.249,87

(1) Origem dos recursos: Federal, Estadual ou Municipal, devendo ser elaborado um anexo para cada fonte de recurso.

(2) Incluir valores previstos no exercício anterior e repassados neste exercício.

(3) Receitas com estacionamento, alugueis, entre outras.

DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS INCORRIDAS NO MÊS DE COMPETÊNCIA			
NATUREZA DA DESPESA	PERÍODO DE REALIZAÇÃO		VALOR APLICADO (R\$)
Recursos humanos (5)	Abril	45017	R\$ 82.258,95
Recursos humanos (6)	Abril	45017	R\$ 0,00
Materiais de consumo	Abril	45017	R\$ 12.667,96
Serviços de terceiros	Abril	45017	R\$ 23.977,20
Locações diversas	Abril	45017	R\$ 0,00
Utilidades públicas (7)	Abril	45017	R\$ 3.991,79
Combustível	Abril	45017	R\$ 0,00
Bens e materiais permanentes	Abril	45017	R\$ 0,00
Outras despesas (8)	Abril	45017	R\$ 0,00
(J) TOTAL DE DESPESAS			R\$ 122.895,90

(5) Salários, encargos e benefícios. (6) Autônomos e pessoa jurídica. (7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet. (8) Outras despesas apenas mediante autorização prévia.

DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO NO MÊS DE COMPETÊNCIA	
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEL NO PERÍODO	R\$ 181.249,87
(J) DESPESAS PAGAS NO PERÍODO	R\$ 122.895,90
(K) RECURSO PÚBLICO NÃO APLICADO [E - (J - F)]	R\$ 58.353,97
(L) VALOR DEVOLVIDO AO ÓRGÃO PÚBLICO	R\$ 0,00
(M) VALOR AUTORIZADO PARA APLICAÇÃO NO EXERCÍCIO SEGUINTE (K - L)	R\$ 58.353,97

Sorocaba, 10 de maio de 2023.

Assinatura e nome de presidente da entidade

Daniilo Del Rios
SP 2430590-5
CONTADOR

ANEXO III - RELAÇÃO DE PAGAMENTOS EFETUADOS

Nome da entidade	CASA DAS MÃES E DAS CRIANÇAS DE SOROCABA
CNPJ	71.874.127/0001-88
Nº processo	28.368-3/2022
Competência	Abril

Nº	DATA DO DOCUMENTO	DATA DO PAGAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO DOCUMENTO FISCAL	CREDOR	NATUREZA DA DESPESA RESUMIDAMENTE *	VALOR (R\$)
1	abr/23	05/04/23	BOLETO	CLARO / NET	Utilidades públicas (7)	R\$ 410,22
2	03/04/23	10/04/23	NFSe nº 165	JF CARTUCHOS LTDA ME	Serviços de terceiros	R\$ 470,00
3	11/04/23	11/04/23	NFSe nº 57	FRANCISCO PINTO DE LIMA	Serviços de terceiros	R\$ 5.630,00
4	abr/23	12/04/23	BOLETO	CPFL	Utilidades públicas (7)	R\$ 1.480,25
5	12/04/23	12/04/23	DANFE nº 784	SUPERMERCADO CHANES LTDA	Materiais de consumo	R\$ 1.397,55
6	abr/23	13/04/23	BOLETO	IPTU	Utilidades públicas (7)	R\$ 1.785,83
7	abr/23	13/04/23	BOLETO	SAAE	Utilidades públicas (7)	R\$ 204,36
8	abr/23	13/04/23	BOLETO	SAAE	Utilidades públicas (7)	R\$ 8,33
9	abr/23	13/04/23	BOLETO	GPS	Recursos humanos (5)	R\$ 21.163,67
10	abr/23	14/04/23	FÉRIAS	87- ROSANIA OLIVEIRA TOMAZ	Recursos humanos (5)	R\$ 1.038,00
11	abr/23	17/04/23	BOLETO	VIVO	Utilidades públicas (7)	R\$ 102,80
12	17/04/23	17/04/23	NFSe nº 113	GUSTAVO CHRIGUER TELLES	Serviços de terceiros	R\$ 6.000,00
13	18/04/2023	18/04/23	DANFE nº 6272	EDSON OLINTO DORDETTI	Materiais de consumo	R\$ 3.164,00
14	12/04/23	20/04/23	NFSe nº 8008	DEL RIOS CONTABILIDADE LTDA	Serviços de terceiros	R\$ 2.157,20
15	24/04/23	24/04/23	NFSe nº 1125	OLIVEIRA & OLIVEIRA COMERCIO	Serviços de terceiros	R\$ 1.900,00
16	14/04/23	24/04/23	DANFE nº 15.095	ALEX BERGAMO PEREIRA ELETRICA	Materiais de consumo	R\$ 59,00
17	14/04/23	24/04/23	DANFE nº 119595	PARK COMERCIO DE GAS LTDA	Materiais de consumo	R\$ 226,00
18	19/04/23	24/04/23	DANFE nº 18.526	ELISABETE DIPSIE SANTOS	Materiais de consumo	R\$ 2.866,85
19	24/04/23	24/04/23	DANFE nº 32643	PARQUE MAIS PAPELARIA LTDA	Materiais de consumo	R\$ 3.000,00
20	24/04/23	24/04/23	DANFE nº 32644	PARQUE MAIS PAPELARIA LTDA	Materiais de consumo	R\$ 1.000,00
21	25/04/23	26/04/23	NFSe nº 3376	B. A. SISTEMAS DE SEGURANÇA LTDA	Serviços de terceiros	R\$ 255,00
22	27/04/23	27/04/23	NFSe nº 314	ADRIANA LOPES DOS REIS	Serviços de terceiros	R\$ 7.565,00
23	abr/23	27/04/23	BOLETO	FGTS COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 4.875,66
24	abr/23	27/04/23	BOLETO	DARF IRRF COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 1.362,16
25	abr/23	27/04/23	BOLETO	DARF PIS COMP.	Recursos humanos (5)	R\$ 609,46
26	29/03/23	28/04/23	DANFE nº 1662	IKD HORTIFRUTI EIRELI	Materiais de consumo	R\$ 954,56
27	abr/23	28/04/23	HOLERITE	118- MILENE QUEIROZ DE FREITAS	Recursos humanos (5)	R\$ 1.834,00
28	abr/23	28/04/23	HOLERITE	130- ELIANE QUEIROZ PINTO	Recursos humanos (5)	R\$ 1.847,00
29	abr/23	28/04/23	HOLERITE	80- VITOR DOS SANTOS SOARES BEZERRA	Recursos humanos (5)	R\$ 2.045,00
30	abr/23	28/04/23	HOLERITE	110- ALINE CRISTINA DOS SANTOS TIZZO	Recursos humanos (5)	R\$ 3.676,00
31	abr/23	28/04/23	HOLERITE	132 - RAFAELA CARLOS SENA DE ANDRADE	Recursos humanos (5)	R\$ 1.833,00
32	abr/23	28/04/23	HOLERITE	131 - TANIA REGINA PEDROSO DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 3.665,00
33	abr/23	28/04/23	HOLERITE	76- CRISTIANE AP. DE OLIVEIRA ALMEIDA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.863,00
34	abr/23	28/04/23	HOLERITE	81- MARIA APARECIDA DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.848,00
35	abr/23	28/04/23	HOLERITE	87- ROSANIA OLIVEIRA TOMAZ	Recursos humanos (5)	R\$ 903,00
36	abr/23	28/04/23	HOLERITE	136 - KEILA JAQUELINE DE MORAES DIAS	Recursos humanos (5)	R\$ 1.818,00
37	abr/23	28/04/23	HOLERITE	127 - PATRICIA BUENO DOS SANTOS FERNANDES	Recursos humanos (5)	R\$ 3.676,00
38	abr/23	28/04/23	HOLERITE	135 - THAIS PINHEIRO DE SOUZA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.833,00
39	abr/23	28/04/23	HOLERITE	05- ROSA CLEMENTINO DO CARMO	Recursos humanos (5)	R\$ 2.128,00
40	abr/23	28/04/23	HOLERITE	33- TALITA VALERIA DE MELLO FRANKE	Recursos humanos (5)	R\$ 3.886,00
41	abr/23	28/04/23	HOLERITE	66- JOVANA GONÇALVES	Recursos humanos (5)	R\$ 3.746,00
42	abr/23	28/04/23	HOLERITE	13- MARIA JOSÉ HONÓRIO DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.966,00
43	abr/23	28/04/23	HOLERITE	09- MARIA JOSÉ SOARES DA SILVA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.965,00
44	abr/23	28/04/23	HOLERITE	29- DÉBORA GONÇALVES RODRIGUES	Recursos humanos (5)	R\$ 3.191,00
45	abr/23	28/04/23	HOLERITE	07- CRISTIANE ANDREIA GREGÓRIO	Recursos humanos (5)	R\$ 2.146,00
46	abr/23	28/04/23	HOLERITE	94- LAUDICÉIA RODRIGUES LEITE	Recursos humanos (5)	R\$ 1.848,00
47	abr/23	28/04/23	HOLERITE	129 - ANDREIA APARECIDA BERLATO	Recursos humanos (5)	R\$ 1.834,00
48	abr/23	28/04/23	HOLERITE	134 - FRANCINE LOPES DOS SANTOS	Recursos humanos (5)	R\$ 1.833,00
49	abr/23	28/04/23	HOLERITE	126 - MARCELA SOUSA DA CUNHA	Recursos humanos (5)	R\$ 1.826,00
						R\$ 122.895,90

Declaro(amos), na qualidade de responsável(is) pela entidade supra epigrafada, sob as penas da Lei, que a despesa relacionada comprova a exata aplicação dos recursos recebidos para os fins indicados, conforme programa de trabalho aprovado, proposto ao Órgão Concessor.

Sorocaba, 10 de maio de 2023.

Danilo Del Rios
SP 248059/0-5
CONTADOR

Internet + Fixo

Para empresa

Preço

Operadoras

Velocidade

Minutos celular

Mais filtros

Selecione

Selecione

Selecione

Selecione

Selecione

X Limpar filtros

Home > Internet + Fixo Para Empresas > Sorocaba/SP

10 planos encontrados

Compare planos em **SOROCABA/SP**

Ordenar



**150 MEGA +
ILIMITADO BRASIL
(1 LINHA)**



150 MEGA



WIFI INCLUSO



FIBRA/CABO



ILIMITADO FIXO
BRASIL

R\$ 94,90

por mês

Instalação grátis

ASSINAR

[mais detalhes](#)



**400 MEGA +
ILIMITADO BRASIL
(1 LINHA)**



400 MEGA



WIFI INCLUSO



FIBRA/CABO



ILIMITADO FIXO
BRASIL

R\$ 109,90

por mês

Instalação grátis

ASSINAR

[mais detalhes](#)